



## โครงการฝึกอบรม

### หลักสูตร Mini MBA: AI-Ready Leaders

#### “Driving AI-Powered Organizational Transformation for Sustainable Impact”

(สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ บริษัท ที่ปรึกษา CSR GROUP จำกัด)

#### 1. หลักการและเหตุผล

โลกธุรกิจและระบบเศรษฐกิจกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่จากเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) การเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์ เศรษฐกิจดิจิทัล และความคาดหวังด้านความยั่งยืนของสังคม ส่งผลให้องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจำเป็นต้องปรับตัวอย่างรวดเร็ว ทั้งในมิติของกลยุทธ์องค์กร รูปแบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ผู้นำองค์กรในยุคปัจจุบันจึงจำเป็นต้องมีความสามารถในการมองอนาคตเชิงกลยุทธ์ เข้าใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ในการบริหารองค์กร สามารถปรับโครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ รวมทั้งสามารถพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกการทำงานยุคดิจิทัล

หลักสูตร Mini MBA: Future-Ready Leaders in the AI Era จึงถูกออกแบบขึ้นเพื่อพัฒนาผู้นำและผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมุมมองเชิงกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่พร้อมสำหรับอนาคต โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านกลยุทธ์องค์กร การเปลี่ยนผ่านสู่ AI-Driven Organization การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ ตลอดจนแนวคิดด้านความยั่งยืน (Sustainability / SDGs) เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมต่อองค์กรและสังคมในระยะยาว

#### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาผู้นำและผู้บริหารให้มีความเข้าใจแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจและเทคโนโลยี AI ที่ส่งผลต่อองค์กร
2. เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการกำหนดกลยุทธ์องค์กรและขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ AI-Driven Organization
3. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ ตั้งแต่การสรรหา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร จนถึงการสร้างผู้นำรุ่นต่อไป
4. เพื่อเสริมสร้างมุมมองด้านการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมโยง SDGs และ ESG เข้ากับกลยุทธ์องค์กร
5. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากกรณีศึกษาจริงขององค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ Start-up

### 3. เนื้อหาการอบรม

เนื้อหาหลักสูตรออกแบบสำหรับผู้นำยุค AI โดยเน้น “จากหลักการสู่การนำไปใช้จริง” โดยครอบคลุม 5 เรื่องหลัก ได้แก่

1. Future Context & Strategy
2. AI-Driven Organization Transformation
3. Strategic HR & Talent System
4. Leadership, Culture & Case-Based Learning
5. Execution, Integration & Real Implementation

#### หมวดที่ 1: Future Context & Strategy

เนื้อหา	ประโยชน์ที่ผู้ฟังจะได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แนวโน้มโลก (AI, Digital Economy, Geopolitics)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เข้าใจ “Big Picture” ของโลกธุรกิจยุค AI อย่างเป็นระบบ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategy x AI x People</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สามารถเชื่อมโยง Macro → Strategy องค์กร ได้</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Public Policy / National Strategy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เห็น “Direction ประเทศ + Industry” เพื่อกำหนดทิศทางองค์กร</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Industry Outlook</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upgrade mindset จาก “Operational Leader → Strategic Leader”</li> </ul>

#### หมวดที่ 2: AI-Driven Organization Transformation

เนื้อหา	ประโยชน์ที่ผู้ฟังจะได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digital Transformation &amp; Organizational Reinvention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เข้าใจว่า “AI ไม่ใช่แค่ Tool แต่คือ Transformation Engine”</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• AI for Organization</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รู้ Framework การเปลี่ยนองค์กร → Structure / Process / Culture</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• AI-Enabled HR / AI Application</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เห็น “Use Case จริง” ว่าองค์กรใช้ AI แล้วเปลี่ยนอะไรบ้าง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformation Case (ภาครัฐ/เอกชน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สามารถวาง Roadmap การเปลี่ยนผ่านองค์กรได้</li> </ul>

### หมวดที่ 3: Strategic HR & Talent System

เนื้อหา	ประโยชน์ที่ผู้ฟังจะได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>HR Strategy Alignment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าใจ “HR = Strategic Driver ไม่ใช่ Support Function”</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Talent Acquisition (รวม AI Recruitment)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถออกแบบ:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- KPI (Strategy-driven)</li> <li>- Competency (Future skill-based)</li> <li>- Talent Pipeline (Succession)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>KPI &amp; Competency Architecture</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Career Path &amp; Succession</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>HR Analytics / Talent Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ AI + Data ในการบริหารคนอย่างแม่นยำ</li> <li>เชื่อม HR → Business Outcome ได้จริง</li> </ul>

### หมวดที่ 4: Leadership, Culture & Case-Based Learning

เนื้อหา	ประโยชน์ที่ผู้ฟังจะได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Leadership Transformation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าใจ “Soft Side of Transformation” (ซึ่งยากที่สุด)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Culture Change</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เห็น Best Practice จากผู้นำตัวจริง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Managing Gen Z &amp; Multi-generation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เรียนรู้ :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารคนหลาย generation</li> <li>- การสร้าง Culture ที่รองรับ AI</li> <li>- ได้ Mindset แบบ CEO</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Case Study จาก:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- PTT / Thai Airways</li> <li>- SME / Start-up CEO</li> <li>- Industry Leaders</li> </ul> </li> </ul>	

### หมวดที่ 5: Execution, Integration & Real Implementation

เนื้อหา	ประโยชน์ที่ผู้ฟังจะได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Study Visit (เห็นของจริง)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปลี่ยนจาก “รู้” → “ทำได้จริง”</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Workshop 2 วัน (Action Plan)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้ Action Plan ขององค์กรตัวเอง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>AI + HR Application Implementation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เห็น Real Implementation ไม่ใช่แค่ Concept</li> <li>ลด Gap ระหว่าง Strategy กับ Execution</li> </ul>

#### 4. วิทยากร

โครงการนี้มีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิชั้นนำระดับประเทศ ร่วมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

#### 5. รูปแบบการอบรม

หลักสูตรนี้เน้นการเรียนรู้แบบบูรณาการ (Integrated Learning) เชื่อมโยงแนวคิดสู่การปฏิบัติ และการประยุกต์ใช้จริงในองค์กรโดยมีองค์ประกอบดังนี้ :

- การบรรยายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Lecture)
- การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case-Based Learning)
- การศึกษาดูงานในประเทศ
- การศึกษาดูงาน ณ ประเทศจีน (มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม)
- Workshop เชิงปฏิบัติการ 2 วัน เพื่อจัดทำ Action Plan (เพื่อนำไปใช้งานได้จริงในองค์กรของท่าน)

#### 6. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

จำนวน 11 วัน หรือ 66 ชั่วโมง เวลา 09.00 – 16.00 น.

วันศุกร์ที่ 10 กรกฎาคม – วันศุกร์ 18 กันยายน 2569

สถานที่ : ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
(ท่าพระจันทร์)

#### 7. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม/จำนวนผู้เข้าอบรม

คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้าอบรม

- ผู้บริหารระดับสูง (C-Level / Executive / Director)
- ผู้บริหารสายทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- ผู้บริหารภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ
- ผู้ประกอบการและผู้นำองค์กร Start-up
- ผู้รับผิดชอบด้าน Strategy, Digital Transformation หรือ Organizational Development
- จำนวนผู้เข้ารับการศึกษารวม 100 คน/รุ่น

## 8. ค่าลงทะเบียนการอบรม

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ เก็บค่าลงทะเบียนจากผู้สมัครเข้ารับการอบรม ดังนี้

- ค่าลงทะเบียนคนละ 129,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)  
(รวมเอกสาร ใบรับรองผ่านการอบรมจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การไปปฏิบัติงานภายในประเทศ รวมอาหารว่าง/อาหารกลางวัน)
- กรณีชำระค่าลงทะเบียนก่อน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ได้รับสิทธิ์ส่วนลด (Early bird) ในราคา 116,100 บาท / ท่าน (เก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)
- ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค. 0409.6/ว95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549
- สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียน จากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

หมายเหตุ :

1. กรณีผู้สมัครเข้ารับการอบรมต้องการยกเลิกการเข้าอบรม ต้องทำหนังสือแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อย 7 วันทำการ มิฉะนั้นสถาบันสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าดำเนินการจำนวน 30% ของค่าลงทะเบียน
2. กรณีผู้สมัครเข้ารับการอบรมชำระค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วและไม่มาเข้ารับการอบรมตามวันที่กำหนดโดยไม่แจ้งให้สถาบันทราบตามเงื่อนไขข้อ 1 สถาบันขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียน
3. ผู้สมัครเข้ารับการอบรมต้องได้รับการยืนยันการจ้ดอบรมจากสถาบันอย่างเป็นทางการก่อน (1 สัปดาห์ก่อนวันจัดอบรม) จึงดำเนินการจองตัวเครื่องบินและที่พักได้
4. สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐบาลจึงไม่อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษีมูลค่าเพิ่ม (vat) 7% และภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%

## 9. รายละเอียดการชำระค่าลงทะเบียน

1. โอนเงิน หรือ ฝากเช็ค (เช็คสั่งจ่าย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ.)  
เข้าธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์  
ชื่อบัญชี สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ. เลขที่บัญชี 986-6-08069-2
2. ส่งสำเนาการโอนเงิน (Pay-in) พร้อมใบสมัคร
  - [www.icehr.tu.ac.th](http://www.icehr.tu.ac.th) เมนู ส่งหลักฐานโอนเงิน
  - หรือสแกนหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) ส่งไฟล์ไปทาง E-mail : [AIHR2025.tu@gmail.com](mailto:AIHR2025.tu@gmail.com)

ช่องทางการติดต่อ

- โทร. 02 613 3820-3      - โทรสาร 02 225 7517
- E-mail: [icehr.tu@gmail.com](mailto:icehr.tu@gmail.com)

## 10. วิธีการประเมินผลการอบรม

1. ประเมินผลด้วยแบบสอบถามเพื่อประเมินวิทยากรรายวิชา
2. ประเมินผลด้วยแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม

## 11. เงื่อนไขการสำเร็จหลักสูตร

ผู้อบรมจะสำเร็จการศึกษาได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. ต้องมีเวลาเรียนในชั้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาเรียนทั้งหมด
2. ต้องมีส่วนร่วมในการศึกษาและกิจกรรมทุกกิจกรรมตลอดหลักสูตร
3. ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

## 12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ผู้ประสานงาน: คุณธัญชนก (มินท์) โทรศัพท์มือถือ 090-228-7887  
E-mail: [AIHR2025.tu@gmail.com](mailto:AIHR2025.tu@gmail.com)

## กำหนดการฝึกอบรม

## หลักสูตร Mini MBA: Mini MBA: AI-Ready Leaders

## “Driving AI-Powered Organizational Transformation for Sustainable Impact”

สถานที่ : ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

วันศุกร์ 2569	เวลา	หัวข้อหลัก	วิทยากร (ตำแหน่ง/องค์กร)
ศุกร์ที่ 1 (10 ก.ค.)	08:15 – 08:30	กล่าวต้อนรับและเปิดงาน โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ (อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
	08:30 – 09:00	Future-Ready Thailand: พลิกประเทศไทยสู่ยุค AI ด้วยการพัฒนาผู้นำ ทุนมนุษย์ และระบบนวัตกรรม เพื่อความสามารถในการแข่งขันระดับโลก (Future-Ready Thailand: Transforming the Nation for the AI Era through Leadership, Human Capital, and Innovation Systems to Achieve Global Competitiveness)	องค์ปาฐกถิตติมศักดิ์ : ศ.ดร.ยศชนัน วงศ์สวัสดิ์ (รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม)
	09:30 – 12:00	เสวนา Concept และ กรณีศึกษาจาก CEO ของบริษัทฯ Big 4 (Consulting & Advisory and Technology Firms ) ในไทย จากโลกที่ผันผวน สู่การขับเคลื่อนองค์กรด้วย Digital Transformation และการพลิกโฉมองค์กร (Digital Transformation & Organizational Reinvention in a Disrupted World)  <ul style="list-style-type: none"> <li>AI as a Transformation Engine: ใช้ AI ขับเคลื่อนการเปลี่ยน องค์กรทั้งโครงสร้าง กระบวนการ และวัฒนธรรม ด้วย framework และ use cases จริง เพื่อสร้าง impact ระดับองค์กร</li> <li>From Strategy to Execution: การคัดเลือกและขับเคลื่อน AI use cases ที่สร้างผลตอบแทนจริง โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์สู่ KPI/ROI พร้อมกรณีศึกษาจาก consulting และ tech</li> <li>Future-Ready Leadership in the AI Era: พัฒนาผู้นำสู่การ ตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ด้วย AI โดยเสริม AI literacy, change leadership และมุมมองข้ามสายงานเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กร</li> </ul>	คุณณิรัตน์ อนุโลมสมบัติ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Sea (ประเทศไทย)  คุณเจริญ ผู้สัมพันธ์เลิศ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เคพีเอ็มจี ประเทศไทย เมียนมาร์ และลาว  คุณธรินทร์ ธนียวัน ประธานคณะผู้บริหารกลุ่มสายงานอีคอมเมิร์ซ และประธานคณะผู้บริหารกลุ่มสายงาน เทคโนโลยีและข้อมูล บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)  คุณภักพล ตั้งตงฉิน Country Manager Canva Thailand  (ดำเนินรายการโดย : ผศ.ดร.อรพรรณ ยลระบิล หัวหน้าศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
	13:00 – 14:00	การนำเสนอภาพรวมโครงการฝึกอบรม	ผู้อำนวยการโครงการ
	14:00 - 16:00	กลยุทธ์การขับเคลื่อนภาครัฐไทยสู่ยุค AI: นโยบาย การปฏิรูป และการสร้างผลลัพธ์เชิงระบบ	คุณอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ

วันศุกร์ 2569	เวลา	หัวข้อหลัก	วิทยากร (ตำแหน่ง/องค์กร)
		(Strategic Driving of Thailand's Public Sector Toward the AI Era: Policy, Reform, and Systemic Impact )	(เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.))
	18:00 – 21:00	งานเลี้ยงพิธีเปิดหลักสูตร	
ศุกร์ที่ 2 (17 ก.ค.)	09:00 – 12:00	HR ที่ขับเคลื่อนองค์กร ต้องทำงานเชิงกลยุทธ์ ไม่ใช่แค่สนับสนุน (From Organization Strategy to HR Strategy / Process Flow)	ดร.พัทธนันท์ เปรมสมิทธิ์ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อินเดปท์ คอนซัลติ้ง จำกัด)
	13:00 – 14:00	หลักการคัดเลือกบุคลากรที่ “ใช่” เพื่อตอบโจทย์องค์กร (Selecting the Right Talent for Organizational Fit)	ดร.อิศรา ดิสรเตดิวัฒน์ (กรรมการบริหารและผู้ก่อตั้ง บริษัท ทีปรีक्षा ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด)
	14:00 – 15:00	Future Talent: ใช้ AI ค้นหาและพัฒนาคนเก่งในยุคดิจิทัล ( Future Talent: Using AI to Find and Develop Top Talent in the Digital Era)	คุณอมฤต ฟรานเซน (Co-founder จากบริษัทแอปแมน ประธานกิตติมศักดิ์และรองประธานกลุ่ม อุตสาหกรรมดิจิทัล (ส.อ.ท.))
	15:00 – 16:00	สรรหา “คนที่ใช่” ด้วย AI อย่างแม่นยำ (Winning the Talent War with AI)	คุณกุลนันท์ พันธุ์อนุกุล (CEO Job Solution)
	18:00 – 21:00	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กลุ่ม 1	
ศุกร์ที่ 3 (24 ก.ค.)	08:00 – 17:00	ทัศนศึกษาดูงานในประเทศ	
ศุกร์ที่ 4 (31 ก.ค.)	09:00 – 12:00	Leadership & Culture Transformation ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT) และ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (Transforming Leadership and Organizational Culture: Insights from PTT and Thai Airways)	ดร.ชาญศิลป์ ตรีนุชกร (อดีตรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และ อดีตผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน))
	13:00 - 16:00	เสวนา กรณีศึกษาจาก CEO ของบริษัทฯ SMEs และ Start-up ในไทย (Case-Based Learning, Scaling in the AI Era-Lessons from Thai SMEs & Start-up CEOs)  บริหาร GEN Z จากความต่าง สู่ การผนึกพลังทีมหลายเจนเนอเรชั่น (Managing Gen Z: From Generational Differences to Multi-Generational Team Synergy)	คุณจิรบูลย์ วิทยสิงห์ (เลขาธิการ สมาคมสมาพันธ์ผลิตภัณฑ์ไลฟ์สไตล์ไทย)  คุณศิริชัย ลีศิริเจริญทรัพย์ (อดีตนายกสมาคมของขวัญของชาวยุโรปและ ของตกแต่งบ้าน)  คุณสุชาติ ภาวสิริพร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายกิจการองค์กร และความยั่งยืน บริษัท บิทคับ แคปปิตอล กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) บริษัท บิทคับ แล็บส์ จำกัด (Bitkub Academy))

วันศุกร์ 2569	เวลา	หัวข้อหลัก	วิทยากร (ตำแหน่ง/องค์กร)
	18:00 – 21:00	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กลุ่ม 2	
ศุกร์ที่ 5 (7 ส.ค.)	09:00 – 12:00	ออกแบบ KPI และสมรรถนะเพื่อขับเคลื่อนองค์กรในยุค AI (Performance & Capability Architecture 2027)	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว (อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
	13:00 - 16:00	พลิกโฉมองค์กรด้วย AI และ Data: จากหลักการสู่การประยุกต์ใช้จริงใน การบริหารงานและการตัดสินใจ (Transforming Organizations with AI and Data: From Principles to Practical Application in Management and Decision-Making)	รศ.ดร.สุเพชร จิระจกรกุล (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
ศุกร์ที่ 6 (14 ส.ค.)	09:00 – 12:00	จากผู้สนับสนุน สู่กลไกยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนองค์กรด้วย AI (Reinventing HR 2026: From HR Support to AI-Enabled Strategic Engine)	อาจารย์ดณัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี (ที่ปรึกษางานด้านการวางระบบสถาปัตยกรรม เทคโนโลยี สารสนเทศ)
	13:00 - 16:00	จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: กรณีศึกษาการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่ความยั่งยืน กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2567–2570 (Transforming Public Organizations for Sustainability: From Vision to Real Implementation Case Study of Thammasat University (2024–2027))	รศ.ดร.ปรียกมล รัชกุล (รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหาร การเปลี่ยนแปลง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) รศ.ดร.สุปรียา แก้วละเอียด (คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
ศุกร์ที่ 7 (21 ส.ค.)	09:00 – 12:00	HR Analytics การบริหารดาวเด่น และเส้นทางอาชีพผู้นำรุ่นต่อไป (HR Analytics : Talent Management and Navigating Career Paths for Future Leaders)	รศ.ดร.เนตรนภา ไวทย์เลิศศักดิ์ (ยาบุชิตะ) (อดีตหัวหน้าภาควิชาการบริหารองค์กร การ ประกอบการ และทรัพยากรมนุษย์ คณะ พาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
	13:00 - 16:00	ทักษะและคุณสมบัติสำคัญของผู้นำแห่งอนาคต ในวันที่โลกการทำงานไม่ เหมือนเดิม (Future-Ready Leaders : Key Skills and Capabilities in a Changing World of Work)	ศ.ดร.ธัญญลักษณ์ วีระสมบัติ (อาจารย์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ เรื่องการพัฒนาผู้นำ)

วันศุกร์ 2569	เวลา	หัวข้อหลัก	วิทยากร (ตำแหน่ง/องค์กร)
ศุกร์ที่ 8 (28 ส.ค.)	09:00 – 12:00	AI และกลยุทธ์ดิจิทัลเพื่อการพลิกโฉมองค์กรสู่อนาคต (Applied Agentic AI for Organizational Transformation - MIT Professional Education & Digital Business Strategy: Harnessing Our Digital Future - MIT Sloan)	ดร.วีรณัฐ โรจนประภา (ผู้เชี่ยวชาญด้าน ESG/SDGs/IDGs และ ผู้ก่อตั้ง IDGs Bangkok Community Hub)
	13:00 - 14:30	วางกลยุทธ์องค์กรภาคเอกชน เพื่อความได้เปรียบในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน (AI-Driven Strategic Roadmap for Competitive Advantage)	คุณวราวุธ เตชะโกศยะ Executive Chairman - KASIKORN Business-Technology Group (KBTG)
	14:30 - 16:00	Case Study องค์กรยุคใหม่: เมื่อ HR x Organization x AI x HR Application รวมกัน องค์กรจะเปลี่ยนไปอย่างไร (Case Studies of Future-Ready Organizations: What Happens When HR x Organization x AI x HR Applications Converge)	ดร.อิศรา ดิสรเตตวิวัฒน์ (กรรมการบริหาร บริษัท ทีปรีक्षा ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด)
	18:00 – 21:00	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กลุ่ม 3	
ศุกร์ที่ 9 (4 ก.ย.)	09:00 – 16:00	Workshop (Day 1) การนำ AI และ Application HR มาใช้ในการบริหารองค์กรและบุคคลากร	คุณไพฑูรย์ ศิริฉัตรชัยกุล (ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล (ส.อ.ท.)) ดร.อิศรา ดิสรเตตวิวัฒน์ (กรรมการบริหารและผู้ก่อตั้ง บริษัท ทีปรีक्षा ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด)
ศุกร์ที่ 10 (11 ก.ย.)	09:00 – 16:00	Workshop (Day 2) การนำ AI และ Application HR มาใช้ในการบริหารองค์กรและบุคคลากร	คุณไพฑูรย์ ศิริฉัตรชัยกุล (ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล (ส.อ.ท.)) ดร.อิศรา ดิสรเตตวิวัฒน์ (กรรมการบริหารและผู้ก่อตั้ง บริษัท ทีปรีक्षा ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด)
	18:00 – 21:00	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กลุ่ม 4	
ศุกร์ที่ 11 (18 ก.ย.)	09:00 – 14:00	นำเสนอกรณีศึกษาจริง (Real Case Sharing) : จากองค์กรของท่าน โดยแบ่งตามกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ พร้อมถ่ายทอดแนวทางการนำ AI, HR และ Digital Transformation ที่สามารถนำไปปรับใช้งานได้จริง (Real Implementation & Execution) เช่น 1) หน่วยงานภาครัฐ 2) ด้านการผลิตหรือจัดจำหน่าย 3) ด้านการศึกษา 4) ด้านการแพทย์ การพยาบาล / Wellness 5) ด้านขนส่ง และโลจิสติกส์ 6) ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม 7) ด้านอสังหาริมทรัพย์ / ด้านการก่อสร้าง 8) ด้านการเงินหรือการธนาคาร	Professional Commentator 4 ท่าน ให้ Comments และ Feedback

วันศุกร์ 2569	เวลา	หัวข้อหลัก	วิทยากร (ตำแหน่ง/องค์กร)
	14:00 – 16:00	พิธีปิดหลักสูตร และมอบประกาศนียบัตร	
	18:00 – 21:00	งานเลี้ยงพิธีปิดหลักสูตร	

- หมายเหตุ : 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  
 2. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 – 13.00 น.  
 3. พักรับประทานอาหารเช้า เวลา 10.30 – 10.45 น. และ ช่วงบ่าย เวลา 14.45 - 15.00 น.