



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้นำเพื่อความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : TU ESG NEXT FOR
SUSTAINABILITY LEADERSHIP (สำหรับผู้บริหารระดับสูง) รุ่นที่ 1
ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 – 18 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่โลกกำลังเผชิญกับความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social and Governance – ESG) ผู้นำองค์กรในทุกภาคส่วนต้องปรับตัวและมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยไม่ละเลยต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์ความรู้และผู้นำที่มีจิตสำนึกต่อสังคม จึงได้จัดทำหลักสูตร ผู้นำเพื่อความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : TU ESG NEXT FOR SUSTAINABILITY LEADERSHIP (สำหรับผู้บริหารระดับสูง) รุ่นที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ให้สามารถเข้าใจและบูรณาการแนวคิด ESG สู่การปฏิบัติจริงในบริบทองค์กร พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายผู้นำที่มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการผลักดันสังคมไทยสู่อนาคตที่ยั่งยืน

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างทักษะความเป็นผู้นำในยุคใหม่ เปิดมุมมองด้านความยั่งยืนผ่านประสบการณ์จริงของผู้นำจากภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาสังคม รวมถึงการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ (Action Learning) และการสร้างเครือข่ายผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Leadership for Impact) ที่พร้อมต่อการขับเคลื่อนองค์กรในโลกที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

2. วัตถุประสงค์หลักสูตร

2.1 เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจด้าน ESG และความยั่งยืน

- พัฒนาคำรู้เชิงลึกเกี่ยวกับแนวคิดหลักของ ESG (Environmental, Social and Governance) และความหมายของความยั่งยืนในบริบทขององค์กร ภาครัฐ และชุมชน
- เสริมสร้างความเข้าใจในความเชื่อมโยงของการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อสร้างมูลค่าในระยะยาว

2.2 พัฒนาทักษะการวิเคราะห์และการวางกลยุทธ์

- ส่งเสริมการวิเคราะห์สถานการณ์และความเสี่ยงที่เกิดจากประเด็น ESG ในธุรกิจและองค์กร
- ฝึกทักษะการวางแผนและออกแบบกลยุทธ์เพื่อใช้ประโยชน์จากโอกาสในด้านความยั่งยืน

2.3 ส่งเสริมทักษะความเป็นผู้นำและการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม

- พัฒนาความสามารถในการบริหารและขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์และความรับผิดชอบต่อสังคม
- ส่งเสริมการตัดสินใจที่คำนึงถึงความยั่งยืนและจริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กร

2.4 สร้างประสบการณ์เชิงปฏิบัติและการเรียนรู้ร่วมกัน

- ให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้เรียนรู้จากกรณีศึกษาและประสบการณ์จริงจากผู้นำในภาคธุรกิจ ภาครัฐ และ ภาคประชาสังคม
- ส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านโครงการปฏิบัติการ (Action Learning) ที่ช่วยให้เกิดการพัฒนาทักษะและการประยุกต์ใช้ความรู้ในสถานการณ์จริง

2.5 กระชับเครือข่ายและเชื่อมโยงความร่วมมือ

- สร้างและส่งเสริมเครือข่ายของผู้นำที่มีความสนใจในเรื่องความยั่งยืนเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ
- สนับสนุนความร่วมมือในการพัฒนาและผลักดันนโยบายเพื่อความยั่งยืนในระดับชาติและระดับสากล

3. เนื้อหากิจกรรมการฝึกอบรม จำนวน 40 ชั่วโมง ประกอบด้วย

ลำดับที่	หัวข้อวิชา
1	Module 1 Introduction ESG & Corporate Sustainability Management แนวคิดพื้นฐาน ESG ของการจัดการองค์กรที่ยั่งยืน
2	Module 2 Sustainability Leadership ผู้นำเพื่อความยั่งยืน
3	Module 3 Corporate Governance Management การกำกับดูแลกิจการที่ดี
4	Module 4 ESG Integration Management การบริหารจัดการบูรณาการ ESG
5	Module 5 ESG DATA Disclosure & Communication การเปิดเผยรายงานความยั่งยืนและการสื่อสาร
6	Module 6 Human Right for Business ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
7	Module 7 Current Issue in ESG Development ประเด็นการพัฒนา ESG

4. รูปแบบการอบรม ประกอบด้วย

- การบรรยาย การฟังบรรยาย ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 18 มีนาคม 2569
- การศึกษาดูงานในประเทศ 3 แห่ง
บริษัท เอสซีจี จำกัด (มหาชน) สระบุรีแซนด์บ็อกซ์ เมืองต้นแบบคาร์บอนต่ำ จังหวัดสระบุรี
สถาบันผู้นำเครือข่ายเจริญโภคภัณฑ์ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา
มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง จังหวัด เชียงราย
- การศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศไต้หวัน
ระหว่างวันที่ 4 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2569

5. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 18 มีนาคม 2569 (อบรมทุกวันพุธ)

เวลา 13.00 – 18.00 น.

ณ โรงแรมอัสวิน ถนนวิภาวดี กรุงเทพฯ

6. กลุ่มเป้าหมาย และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

6.1 คุณสมบัติ

ก. ภาครัฐ

ข้าราชการพลเรือน กรรมการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือองค์กรกำกับดูแล (Regulator) หรือ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป (ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันปิดรับสมัคร)

ข. ภาคประชาชน

1) ผู้ประกอบกิจการหรือผู้บริหารระดับสูงของกิจการภาคเอกชน (ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันปิดรับสมัคร)

(2) ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรพัฒนาเอกชน สมาคม มูลนิธิ หรือหน่วยงานอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่แสวงหาผลกำไร (ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันปิดรับสมัคร)

(3) ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำศาสนา หรือผู้นำชุมชน (ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันปิดรับสมัคร)

(4) ศิลปิน (นักร้อง นักแสดง ฯลฯ) ซึ่งมีประสบการณ์สูง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันปิดรับสมัคร)

(5) สื่อมวลชน ซึ่งมีประสบการณ์ในการประกอบวิชาชีพไม่น้อยกว่า 10 ปี (ต้องมีอายุ ไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันปีตรับสมัคร)

ค. บุคคลซึ่งคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรฯ เชิญให้เข้ามาศึกษา

มีผลงานเป็นที่ประจักษ์หรือเป็นผู้ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของความเป็นของมหาวิทยาลัยต่อไป (บุคคลในข้อนี้อาจได้รับยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุและการศึกษา)

6.2 การพิจารณาการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรฯ เป็นผู้พิจารณารายชื่อบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรฯ กำหนดเพื่ออนุมัติให้เข้ารับการศึกษาดำเนินต่อไป

7. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาดำเนิน 100 คน

8. การสำเร็จศึกษาดำเนิน

ผู้เข้ารับการศึกษาดำเนินในหลักสูตรจะเป็นผู้ผ่าน และสำเร็จการศึกษาดำเนินเมื่อปฏิบัติตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาในชั้นเรียนทั้งหมด
- เข้าร่วมศึกษาดำเนินภายในประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของเวลาดำเนินภายในประเทศทั้งหมด เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือความจำเป็นเร่งด่วนอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้
- เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์