



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
INSTITUTE FOR CONTINUING EDUCATION AND HUMAN RESOURCES

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานประจำปี 2020



CONTENT

03	รายนามคณะกรรมการประจำสถาบัน
04	รายนามผู้บริหารสถาบัน
05 - 06	รายนามบุคลากรประจำสถาบัน
07	แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายใน
08 - 09	ประวัติและความเป็นมาสถาบัน
10 - 11	นโยบาย แนวทาง และการดำเนินงานของสถาบัน
12 - 32	ผลงานสำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา
33 - 35	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2563
36	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2563 (แบบเรียกเก็บค่าธรรมเนียม)
37	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2563 (แบบไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม)
38	คณะผู้จัดทำรายงานประจำปี 2563

รายนามคณะกรรมการ

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	ประธาน
2. ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันทณี เครือขอนแก่น	กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล	กรรมการ
5. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ มีโภาคี	กรรมการ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	กรรมการ
7. อาจารย์ ดร.ชัยยุทธ ชาลิตนธิกุล	กรรมการ
8. ดร.สมสุณีย์ ดวงแข	กรรมการ
9. นางสาวศิริพร อัญญณรงค์กุล	กรรมการ
10. ดร.สรารุช ไพฑูรย์พงษ์	กรรมการ
11. ดร.ณัฐวดี พงศ์ศิริ	กรรมการ
12. นางเพชรรัตน์ สีนอวย	กรรมการ
13. ดร.วันฉัตร สุวรรณกิตติ	กรรมการ
14. แพทย์หญิงลัดดา ดำริการเลิศ	กรรมการ



รายนามผู้บริหาร
สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์



อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



นางฉันทิชา ศรีโยธิน

เลขานุการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



รายนามบุคลากร

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

งานวิจัยและวิชาการ

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1. นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ | นักวิจัยชำนาญการพิเศษ |
| 2. ดร.ยุรนันท์ ตามกาล | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 5. นายนิวาน ผลพันธ์ | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 6. นางสาวขวัญสุดา เชิดชูงาม | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 7. นายชินกฤต คงเจริญพร | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |

งานพัฒนาคนและองค์กร

- | | |
|----------------------------------|------------------------------|
| 1. นางวินัส ลำทา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| 2. นางชญานันท์ พรหมมาศ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 3. นายวัลลภ วิชชุเดชา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| 4. นายพีรณัฐ ศิริวัชรวงค์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวสุดาวดี หลิมเลิศรัตน์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 6. นางสาวจิราวรรณ ทศไกร | นักวิชาการศึกษา |
| 7. นางสาวอารีญา จันทร์หอมกุล | นักวิชาการศึกษา |
| 8. นางสาววิมลรัตน์ ส่องแสงวิจิตร | นักวิชาการศึกษา |
| 9. นางสาวดารารัตน์ โชติรัตน์ | นักวิชาการศึกษา |
| 10. นางสาวอัญชลี แก้วตา | นักวิชาการศึกษา |
| 11. นางสาวนรรัตน์ เทียนขาว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

งานบริการสังคมและชุมชน

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. นางสาวลัดดา ลีลาศวัฒน์กิจ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางสาวพิชญภา ขาวน้อม | นักวิชาการศึกษา |
| 3. นางสาวศิริพร ยังธินะ | นักวิชาการศึกษา |
| 4. นางสาววิปศยา เบาสันเทียะ | นักวิชาการศึกษา |
| 5. นายอิสรานวัฒน์ ศรีคุณ | วิทยากร |
| 6. นางสาวปวีณา จันทราภิรมย์ | เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน |

งานบริหารสำนักงาน

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวสดศรี ทับสุทธิ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| 2. นางศิริรัตน์ ศรีสกุลวิวัฒน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 3. นางวัลลา จันทร์เปี่ยม | บุคลากรชำนาญการ |
| 4. นางสาวเพ็ญศรี แก้วหาวงษ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| 5. นางสาวสมสุข จันทศร | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| 6. นางภัทรา ขำดี | ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน |
| 7. นายสุรัตน์ ขำดี | ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน |
| 8. นางสาวอรุณี สุจริตในธรรม | ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน |
| 9. นายสงกรานต์ อมาตยกุล | นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ |
| 10. นางสาวกীরัตยา ดาบทอง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 11. นางสาวนันทณภัสร์ รัชภัทร์ปกรณ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 12. นางสาวชิตชนก ตลิ่งจิตร | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 13. นางสาวพรนลิน ไชยเรศ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 14. นายศุภชัย ตันก้อน | นักวิชาการเผยแพร่ |
| 15. นางสาวณัฐพัชร์ วรพัฒน์พิมพ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 16. นางสาวชลิตา ผลไม้ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 17. นางสาววรรณภา รอดพันภัย | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร |
| 18. นางสาวนุชนาถ ศรีสวัสดิ์ | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร |
| 19. นางสาวสกุลลักษณ์ จันทร์สุวรรณ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 20. นายศุภชัย นาสมवास | นักวิชาการศึกษา |
| 21. นายวิชัย น่าชม | พนักงานขับรถ |
| 22. นายนิพนธ์ วงศ์จันทร์ | พนักงานขับรถ |
| 23. นางอารีย์ ภัคดี | นักการภารโรง |

งานทั่วไป

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางศิริรัตน์ ชันธมาลัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
|---------------------------|---------------------------------------|

แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายใน

โครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานเลขาธิการ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์



ประวัติและความเป็นมา สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ เป็นสถาบันที่จัดตั้งขึ้นจากการควมรวมกันของสำนัก เสริมศึกษาและบริการสังคม และสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.2559 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560 โดยมีการแบ่งโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเลขานุการสถาบัน ออกเป็น 4 งาน ได้แก่

1. งานวิจัยและวิชาการ
2. งานพัฒนาคนและองค์กร
3. งานบริการสังคมและชุมชน
4. งานบริหารสำนักงาน

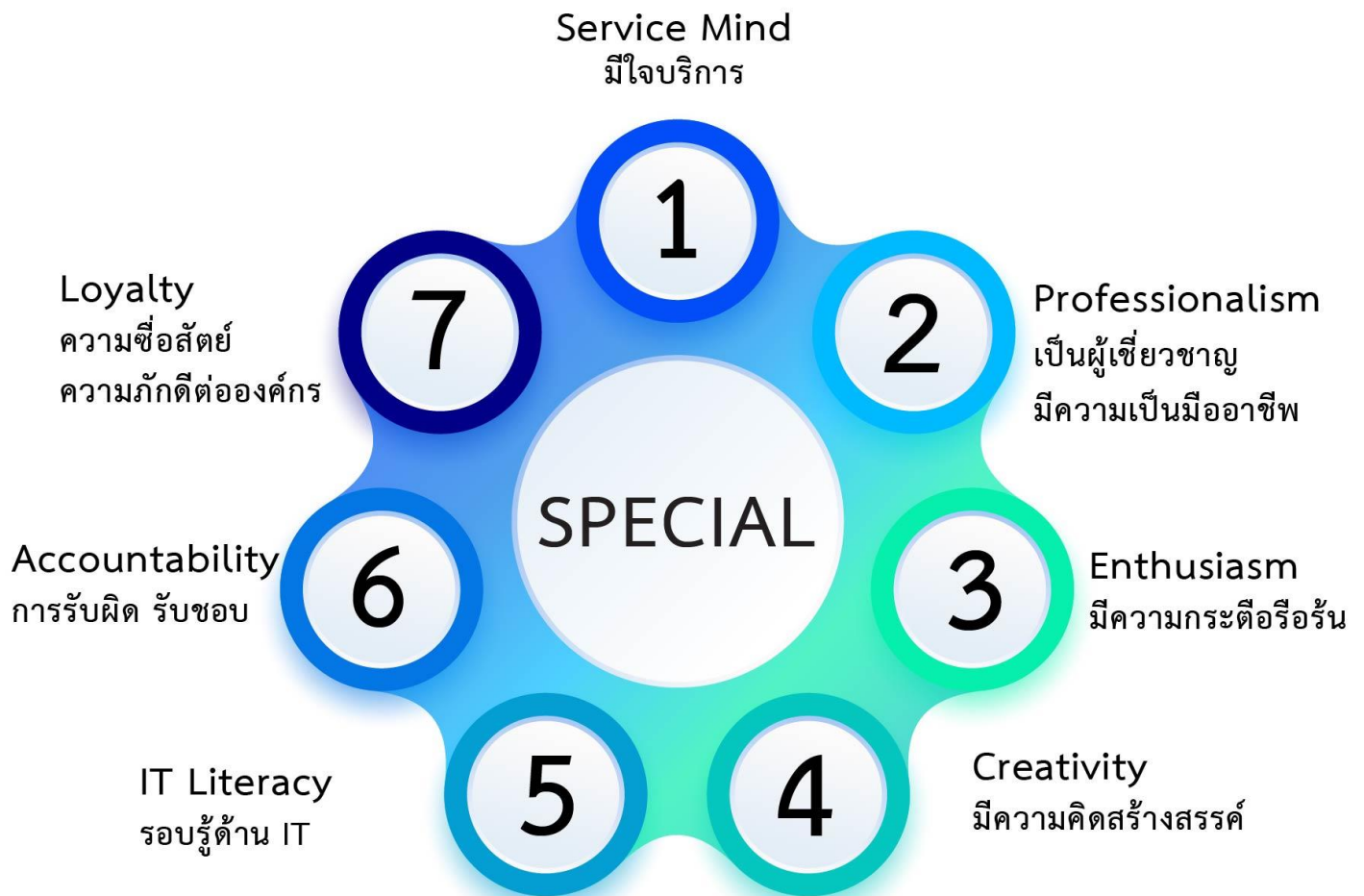
วิสัยทัศน์

“สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์เป็นสถาบันหลักของประเทศในการชั้นนำและมีชื่อเสียงด้านทรัพยากรมนุษย์ในระดับชาติ”

พันธกิจ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์มีภารกิจรับผิดชอบดำเนินการสร้าง พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านงานวิจัยและวิชาการ จัดกิจกรรมบริการวิชาการสู่สังคมและชุมชนเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต บนรากฐานของสังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่านิยมหลัก (Core Value)



นโยบาย แนวทาง และการดำเนินงานของสถาบัน

นโยบายและแนวทางการบริหารสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ แบ่งตามยุทธศาสตร์การบริหาร ดังนี้

ด้านการบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อให้งานวิจัยมีคุณภาพระดับประเทศ

เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล และนำไปใช้ประโยชน์
อย่างบูรณาการและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์อย่างน้อย 2 เรื่อง ภายใน 3 ปี ต่อนักวิจัย 1 คน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ท้าทาย ทันสมัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ตามโมเดลประเทศไทย 4.0) และการแก้ปัญหาของประเทศ
- บูรณาการ (Integration) งานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมที่เป็นสหสาขา (Multidisciplinary)/สหวิทยาการ (Interdisciplinary) โดยมุ่งเน้นการวิจัย/นวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และมุ่งตอบปัญหาสังคม/แก้ไขปัญหาของประเทศ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- การเผยแพร่ผลงานวิชาการ/วิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : เพื่อผลักดันให้เกิดการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ การสร้างงานวิจัยทั้งภายในและ
ภายนอกมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนเครือข่ายความร่วมมือไม่น้อยกว่า 10 เครือข่าย

กลยุทธ์

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย จากประชาคมมหาวิทยาลัย และ/หรือภาคีภายนอก เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และวิจัย และ/หรือถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับได้

- เป้าประสงค์ : 1. สามารถบริการวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ
2. บริการสังคมที่มีผลกระทบต่อสังคมสูง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. อัตรากำไรเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 30% ของโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ
2. ความพึงพอใจต่อภาพรวมเนื้อหาวิชา และการให้บริการของเจ้าหน้าที่สถาบัน ไม่น้อยกว่า 80%

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด
2. พัฒนาบุคลากรงานฝึกอบรมให้เป็นมืออาชีพ
3. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ แก่ประชาชนทั่วไป รวมถึงแรงงานนอกระบบและในระบบ
4. สร้างผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ขยายฐานการฝึกอบรมกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม CLMV

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบงานและศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงโดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการที่อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์

1. นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูง
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาการบริหารจัดการให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
4. พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการแสวงหารายได้และบริหารทรัพย์สิน
5. มุ่งสร้าง Branding และคงไว้ ซึ่งอัตลักษณ์หน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานที่สร้างชื่อเสียง แก่มหาวิทยาลัย

ผลงานสำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา

ผลงานด้านวิจัย

ทุนสนับสนุนงานวิจัย ในปี 2563 สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนี้

งานวิจัยที่ดำเนินการ

โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	แหล่งทุน
การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยของผู้ปกครอง โดยการใช้สื่อ Electronic screen: กรณีศึกษาบุคลากรของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ดร.ยุรนันท์ ตามกาล สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	ทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์
แนวทางการพัฒนาความสามารถใน การทำกิจวัตรประจำวันของ ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ	อุไรวรรณ รุ่งไทรัญ สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	ทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์
ความเปราะบางทางการเงินของ แรงงานไทยนอกภาคเกษตรกรรม	นิवान ผลพันธิน สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	ทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์
การส่งเสริมแนวทางการร่วมมือ ระหว่างวิสาหกิจชุมชนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และ/หรือองค์กร เครือข่ายในการแก้ไขปัญหาและ พัฒนาวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นใน จังหวัดสตูลอย่างยั่งยืน	กิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	ทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์
การศึกษาต้นทุนชีวิตของเด็กและ เยาวชนในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย	ศรีษฐา อ่อนแก้ว สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	ทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์

โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	แหล่งทุน
โครงการประเมินประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายต่อสื่อประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร ปีงบประมาณ 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	บริษัท การท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
โครงการจัดทำแผนแม่บทการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2562-2565 ประจำปีงบประมาณ 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดร.ธัญบุรณ์ ดีสมสุข ดร.ยุรนนท์ ตามกาล	กระทรวงคมนาคม
โครงการวิจัยและพัฒนาองค์กรและระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล นส.อุไรวรรณ รุ่งไธรัญ นส.ศรีษฐา อ่อนแก้ว	กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร ททท. ประจำปี 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดร.ธัญบุรณ์ ดีสมสุข	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่าง ททท. กับเครือข่าย ประจำปี 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดร.ธัญบุรณ์ ดีสมสุข	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
โครงการวิจัยเพื่อติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว	สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำรายการสินค้าและบริการที่มีแนวโน้มจะผูกขาดในตลาด (Priority List) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.एमพกา เตชะอภัยคุณ ผศ.ดร.มณเฑียร สติมานนท์ ผศ.ดร.ทักษิณี สติมานนท์ ผศ.ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร นายนิวาน ผลพันธิน	สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	แหล่งทุน
โครงการ จ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ ความคุ้มค่าของโครงการสร้าง ผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี นวัตกรรม (Startup Voucher)	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ
โครงการ จ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ ความคุ้มค่าของโครงการสนับสนุน เพื่อเร่งการเติบโตของธุรกิจ นวัตกรรมรายใหม่ สำหรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (Research Gap Fund)	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ

ชื่อโครงการ	นักวิจัย	แล้วเสร็จ
การศึกษาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชน และผู้สูงอายุในครอบครัวแห่ง กลางในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือในประเทศไทย	นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไทรัญญ ดร.ยุรพันธ์ ตามกาล นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	มีนาคม 2563
ความเปราะบางทางการเงินของ แรงงานไทยนอภาคเกษตรกรรม	นิवान ผลพันธ์ิน สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	กรกฎาคม 2563
ปัจจัยความสำเร็จของการ ดำเนินงาน: โรงเรียนผู้สูงอายุใน สังกัดของกรุงเทพมหานครและ สถาบันการศึกษา	นางสาวขวัญสุดา เชิดชูงาม สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	
โครงการประเมินประสิทธิภาพการ รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ กลุ่มเป้าหมายต่อสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร ปีงบประมาณ 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	ตุลาคม 2562

ชื่อโครงการ	นักวิจัย	แล้วเสร็จ
โครงการจัดทำแผนแม่บทการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2562-2565 ประจำปีงบประมาณ 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดร.ฉันทบูรณ์ ดีสมสุข ดร.ยุรนนท์ ตามกาล	พฤศจิกายน 2562
โครงการวิจัยและพัฒนาองค์กรและระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล นส.อุไรวรรณ รุ่งไธัญ นส.ศรีษฐา อ่อนแก้ว	มกราคม 2563
โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร ททท. ประจำปี 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดร.ฉันทบูรณ์ ดีสมสุข	ธันวาคม 2562
โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่าง ททท. กับเครือข่าย ประจำปี 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดร.ฉันทบูรณ์ ดีสมสุข	ธันวาคม 2562
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำรายการสินค้าและบริการที่มีแนวโน้มจะผูกขาดในตลาด (Priority List) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.एमผกา เตชะอภัยคุณ ผศ.ดร.มณฑิยา สติมานนท์ ผศ.ดร.ทัศนีย์ สติมานนท์ ผศ.ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร นายนิวาน ผลพันธิน	มิถุนายน 2563
โครงการ จ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี นวัตกรรม(Startup Voucher)	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	กันยายน 2563
โครงการ จ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการสนับสนุนเพื่อเร่งการเติบโตของธุรกิจ นวัตกรรมรายใหม่ สำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (Research Gap Fund)	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผศ.ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	สิงหาคม 2563

ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่

ชื่อบทความ	ผู้เขียน
Factors Affecting Saving Adequacy of Thai Non-Agricultural Workers	นายนิวาน ผลพันธิน
ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุในสังกัดของกรุงเทพมหานครและสถาบันการศึกษา	นางสาวขวัญสุดา เชิดชูงาม
คุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในครอบครัวแห่งกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือในประเทศไทย	นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว

การสนับสนุนนักวิจัยเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ชื่อผลงานที่นำเสนอ	นักวิจัย	สถานที่	วัน/เดือน/ปี
เรื่อง การศึกษาการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของไทย (กรณีศึกษา:จังหวัดหนองบัวลำภู ร้อยเอ็ดและสุรินทร์)	นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ	ณ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร	เมื่อ 25-26 มิถุนายน 2563

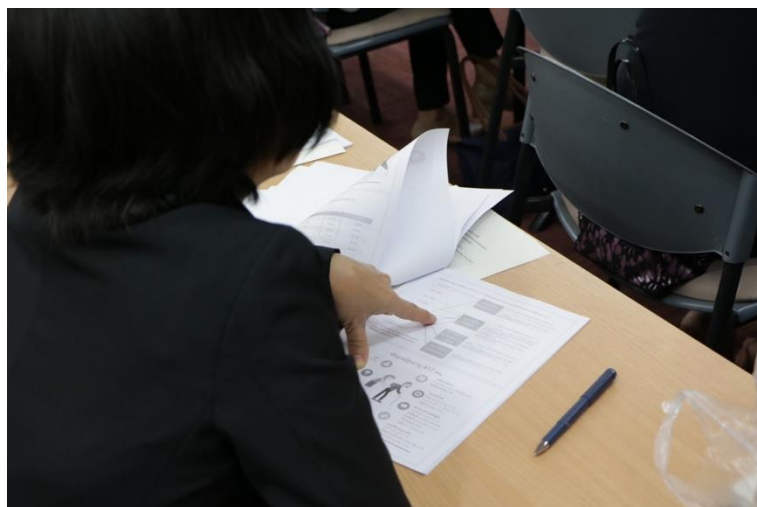
การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ชื่อผลงาน	ผู้วิจัย
โครงการวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนและผู้สูงอายุในครอบครัวแห่งกลางในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในประเทศไทย	นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ ดร.ยุรนนท์ ตามกาล นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว
โครงการวิจัยเรื่อง ความคาดหวัง ปัญหา และอุปสรรคของนายจ้างต่อการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2556	นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว
โครงการวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณภาพชีวิตและการทำงานของแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมประมงและต่อเนื่องประมงในประเทศไทย	ดร.ยุรนนท์ ตามกาล นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว

การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ

ชื่องาน	ผู้นำเสนอ/ผู้จัดงาน
<p>การสัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง การจ้างแรงงานฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรมไทย : บทวิเคราะห์ทาง เศรษฐมิติ</p>	<p>รศ.ดร.อาชนัน เกาะไพฑูลย์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>การสัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณภาพ ชีวิตเด็กเยาวชนและผู้สูงอายุในครอบครัวแห่งกลางใน พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในประเทศไทย</p>	<p>นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธัญ ดร.ยุรนันท์ ตามกาล นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์</p>

ภาพบรรยากาศการสัมมนา : โครงการวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนและผู้สูงอายุใน
ครอบครัวแห่งกลางในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในประเทศไทย



ภาพบรรยากาศการสัมมนา : โครงการจัดทำแผนแม่บทการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2562-2565 ประจำปีงบประมาณ 2562



วารสาร HR intelligence

- ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562)



JOURNAL OF

HRiintelligence

ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2562

ISSN 2673-057X



บทความวิจัย

The Synergy of Intrinsic and Extrinsic Motivation on NPD Project Success :

Case Study Approach of Technology-Intensive Firms

Assistant Professor Sujinda Popaitoon (Ph.D.)

แนวโน้มในการพัฒนาระบบน้กบริหารระดับสูงในภาครัฐของไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561- 2570)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนิสา ช่อแก้ว

ความสัมพันธ์ระหว่างทุนทางจิตวิทยา ความพึงพอใจในการทำงาน กับผลการปฏิบัติงาน

โดยมีความผูกพันต่อองค์กรเป็นตัวแปรกำกับ

อรรถยา ยศประสิทธิ์, รองศาสตราจารย์ ดร.สมโภชน์ เอี่ยมสุภาษิต

จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สติ ความยึดมั่นผูกพันในงาน และสมรรถนะหลักของผู้บริหารระดับต้น

ในกลุ่มธุรกิจโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง

อมิตา สุขสาธู, รองศาสตราจารย์ ดร.รัตติกรณ์ จงวิศาล

บทความวิชาการ

การประยุกต์ใช้การออกแบบนวัตกรรมด้วยกระดาษแผ่นเดียวสำหรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ :

คืออะไร และ ใช้อย่างไร?

ดร.สุปัญญา สุนทรนนธ์, ดร.ณัฐรินทร์ เนียมประดิษฐ์

การวิจัยสถาบัน : เครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์กร

ศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร จวงตระกูล, ชัชพล กุลโพธิสุวรรณ, อังคณา กันธิยะ, แสง ครุบา,

วิรุฬห์ ฤกษ์จิตต์, รุจน์ อัจฉริยาภรณ์

20 ปี ของงานที่มีคุณค่า และการอภิบาลแรงงานในห่วงโซ่อุปทานโลก

กฤษฎา วีระโกศลพงศ์

- ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2563)



JOURNAL OF
HRintelligence

ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2563

ISSN 2673-057X



บทความวิจัย

Career Planning and Development of Four and Five-Star Hotels in Chonburi and Rayong Provinces

Paratchanun Charoenarpornwattana (Ph.D.)

การศึกษาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก และการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความตั้งใจ

คงอยู่ในงาน โดยมีความผูกพันต่อองค์การเป็นตัวแปรสื่อของพนักงานบริษัทผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า

พิพากร เลขภัสร์, ดร.รัชนีวรรณ วณิชยธนนอม

ปัจจัยที่กำหนดการสมรส

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณี ปัญญาสวัสดิ์สุทธิ

แบบจำลองสมการโครงสร้างของอิทธิพลการจัดการทรัพยากรบุคคลต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

เกศกัญญา โภณีกุล, รองศาสตราจารย์ ดร.พอพันธ์ วัชจิตพันธ์

บทความวิชาการ

บทบาทของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในฐานะตัวขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร

ปติมา น้อยกูด

สติ และจิตวิญญาณองค์กร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิณี เพชรสว่าง

โครงการบริการวิชาการเป็นโครงการฝึกอบรม-สัมมนา มีทั้งหลักสูตรระยะสั้นใช้เวลา 1-4 วัน หลักสูตรระยะกลางใช้เวลา 5-9 วัน หรือหลักสูตรระยะยาวใช้เวลา 10 วันขึ้นไป เกี่ยวกับด้านการพัฒนา ศักยภาพการบริหาร ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการเสริมความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเรียกเก็บค่าลงทะเบียนในแต่ละหลักสูตรแตกต่างกัน ซึ่งมีการให้บริการทั้งใน กรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค (ขอนแก่น, พิษณุโลก, เชียงใหม่) มากกว่า 100 โครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ คือ การบริการวิชาการทั่วไป (Public Training) และการให้บริการวิชาการเฉพาะองค์กร (In-house Training) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การบริการวิชาการทั่วไป (Public Training) เป็นการให้บริการวิชาการจัดฝึกอบรมให้กับ หน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป ซึ่งหลักสูตรอบรมมีทั้งหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรระยะกลาง และหลักสูตรระยะ ยาว กว่า 70 หลักสูตร โดยแบ่งหลักสูตรอบรมออกเป็น 3 หมวด ประกอบด้วย

1.1 หมวดหลักสูตรสำหรับนักบริหาร

- หลักสูตร แบบอย่างแนวปฏิบัติชั้นเลิศในด้านทรัพยากรมนุษย์ (Best Practices in HR)
- หลักสูตร การบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลาง
- หลักสูตร Transformative HR Beyond 5.0

1.2 หมวดการบริหารและการจัดการทั่วไป

- หลักสูตร เทคนิคการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- หลักสูตร ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในภาครัฐ
- หลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพ KM/LO ให้มีคุณค่าแก่องค์กร
- หลักสูตร การวางแผนเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร การบริหารโครงการ
- หลักสูตร กลยุทธ์และเทคนิคการตัดสินใจและแก้ปัญหาของนักบริหาร
- หลักสูตร การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้หลักการ 7Plus Habits
- หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- หลักสูตร เทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- หลักสูตร งบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงิน

- หลักสูตร เทคนิคการเจรจาต่อรองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมืออาชีพ
- หลักสูตร เทคนิคการบริหารเวลาเพื่อความสำเเร็จ
- หลักสูตร เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ
- หลักสูตร การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและการสร้างคุณค่าในการบริหาร (CRM)

1.3 หมวดพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและผู้บังคับบัญชา

- หลักสูตร ศิลปะการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- หลักสูตร ศิลปะการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development)
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking)
- หลักสูตร การพัฒนาระบบคิดและความคิดสร้างสรรค์
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดเชิงรุกด้วยทัศนคติบวก
- หลักสูตร การพัฒนาการคิดเชิงบวกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร มนุษยสัมพันธ์และจิตวิทยาในการทำงาน
- หลักสูตร EQ-AQ การเสริมสร้างประสิทธิภาพและความสำเเร็จในการทำงาน
- หลักสูตร เทคนิคการสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
- หลักสูตร จิตวิทยาการบริหารเพื่อความเป็นเลิศขององค์กร
- หลักสูตร จิตวิทยาการพัฒนาวินัยและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- หลักสูตร การบริหารบุคคลอย่างไรให้งานได้ผลคนเป็นสุขและมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร เทคนิคการใช้ระบบสมรรถนะ (Competency) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อจัดทำเส้นทางฝึกอบรม
- หลักสูตร การสร้างความสุขในสถานที่ทำงานเพื่อความสำเร็จของงาน (Happy Workplace)
- หลักสูตร การจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Individual Development Plan : IDP)
- หลักสูตร เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

- หลักสูตร การจัดทำแผนฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร (Training Roadmap)
- หลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค BEYOND THAILAND 4.0 (THAILAND 5.0?)
- หลักสูตร นวัตกรรมกรรมการบริหารองค์กรและภาวะผู้นำในศตวรรษที่ 21
- หลักสูตร การประเมินผลการลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ROI on HRD)
- หลักสูตร ความก้าวหน้าของการสรรหายุค 4.0 แหล่งและวิธีการคัดเลือก (Fast Forward to Recruitment 4.0: Sourcing & Selection Practices)
- หลักสูตร สุดยอดเลขานุการมืออาชีพ
- หลักสูตร การพัฒนางานสารบรรณให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อบุคลากรและธุรกิจ
- หลักสูตร เทคนิคการเขียนรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การเขียนอีเมลภาษาอังกฤษสู่ความสำเร็จยุค THAILAND 4.0
- หลักสูตร เทคนิคการเขียนอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร เทคนิคการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร Effective Presentation Technique : เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร Effective Presentation and Meeting in English for Global
- หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชน
- หลักสูตร เทคนิคการเป็นพิธีกรและผู้ดำเนินรายการงานมืออาชีพ
- หลักสูตร เทคนิคการเป็นวิทยากรนำและสร้างสรรค์กิจกรรมอย่างมืออาชีพ
- หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพและสร้างศักยภาพสู่ความสำเร็จ
- หลักสูตร ออกแบบ infographic อย่างไรให้โดนใจอย่างสร้างสรรค์ด้วย PowerPoint
- หลักสูตร การบริหารความหลากหลายภายในองค์กร (Diversity Management)

ภาพบรรยากาศหลักสูตรฝึกอบรมโครงการบริการวิชาการ



การพัฒนาหลักสูตรใหม่ 11 หลักสูตร

1. หลักสูตร การประยุกต์ใช้เทคนิค Design Thinking เพื่อสร้างนวัตกรรมในงาน HR
2. หลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ พ.ศ.2560
3. หลักสูตร เทคนิคการบริหารองค์กรด้วย OKRs
4. หลักสูตร กฎหมายแรงงานและความท้าทายของผู้ประกอบการ
5. หลักสูตร AR/VR เทคโนโลยีสำหรับคนรุ่นใหม่สร้างงานสุดล้ำด้วยเครื่องมืออย่างง่าย
6. หลักสูตร กลยุทธ์การบริหารจัดการ Gen Y,Z ให้ได้ทั้งใจ ได้ทั้งงาน
7. หลักสูตร กลยุทธ์การให้บริการภายใต้ยุค Digital Disruptive
8. หลักสูตร เทคนิควิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research)
9. หลักสูตร เทคนิคการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)
10. หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพนักวิเคราะห์นโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ
11. หลักสูตร การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560

2. การให้บริการวิชาการเฉพาะองค์กร (In-house Training) เป็นการให้บริการวิชาการในการจัดฝึกอบรมโดยพัฒนาหลักสูตรอบรมให้กับองค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยเฉพาะ ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ในการเผยแพร่ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งทักษะเฉพาะด้านของวิทยากรและผู้อบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพ และทักษะของบุคลากร หรือพัฒนางานขององค์กร ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานในสายงานใดสายงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือทั้งระบบงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ หลักสูตรที่สถาบันออกแบบ มีทั้งหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรระยะกลาง และหลักสูตรระยะยาว เช่น

ลำดับ	หลักสูตร	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง
1	การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์ รุ่นที่ 11 ประจำปีงบประมาณ 2563	กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
2	การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้หลักการ 7 Plus Habits	บริษัท พูแอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด
3	ออกแบบ Infographic อย่างไรให้โดนใจอย่างสร้างสรรค์ด้วย PowerPoint	สำนักงาน กสทช.

ลำดับ	หลักสูตร	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง
4	โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้วยหลักการยศาสตร์ : การยศาสตร์กับงานยืนทำงาน (Standing Ergonomics)	ศูนย์อาชีวอนามัย สภาการศึกษาไทย
5	การควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)
6	การเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 9) NHA Pre-Leadership Development Program	การเคหะแห่งชาติ
7	เทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อราชการและธุรกิจ	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.)
8	เทคนิคการจัดทำ TOR ที่มีประสิทธิภาพ (ออนไลน์)	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
9	การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)	บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
10	เทคนิคการจดบันทึกการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	บริษัท แมกโนเลีย ควอลิตี้ ดีเวล็อปเม้นต์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
11	กฎหมายครอบครัวและมรดก และ Living Will (ออนไลน์)	ธนาคารแห่งประเทศไทย
12	เทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อราชการและธุรกิจ	สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขงมหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผลงานด้านบริการสังคม

งานบริการสังคมและชุมชน เป็นส่วนงานหนึ่งของสถาบันที่ทำหน้าที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะของกิจกรรมแบบให้เปล่า ในรูปแบบของการจัดฝึกอบรมสัมมนาอภิปรายการบรรยายพิเศษและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ซึ่งจัดทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดรวมถึงการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ที่มีข้อตกลงร่วมกับสถาบันในการเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนทั่วไปทุกกลุ่มเป้าหมายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตทักษะอาชีพการสร้างสุขภาวะทางสังคม ส่งเสริมการศึกษาศิลปวัฒนธรรมและการดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม ตลอดจนการให้บริการความรู้ทางวิชาการผ่านสื่อต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นติดตามการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงและการเสริมสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในระหว่างเครือข่ายต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อบริการสังคมและชุมชน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์จึงกำหนดจัดโครงการบริการสังคมแก่ประชาชนเป็นประจำเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีความต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนแต่อย่างใด ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรม-สัมมนาระยะสั้นตั้งแต่ ½ - 2 วัน ทั้งที่สถาบันจัดขึ้นเองหรือร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต
2. การพัฒนาทักษะอาชีพ
3. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสังคมอย่างยั่งยืน
4. การเสริมสร้างคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ของสังคมไทย
5. การฝึกอบรมด้านอาชีพ (ผู้พ้นโทษ)

โดยจัดบริการเสริมความรู้ให้แก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย อาทิ แรงงานในระบบและนอกระบบ ผู้สูงอายุ นักโทษ เยาวชน และพระสงฆ์ ตลอดจนการให้บริการความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ และการเสริมสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในระหว่างเครือข่าย ในการจัดกิจกรรมเพื่อบริการสังคมและชุมชน โดยมีกรอบการทำงาน 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างอาชีพส่งเสริมแรงงานนอกระบบแก่ผู้พ้นโทษ

การสร้างอาชีพให้แก่ผู้พ้นโทษเพื่อให้มีความรู้เรื่องการฝึกอาชีพหลังจากการพ้นโทษ สถาบันให้ความสำคัญในการสร้างอาชีพแก่ผู้พ้นโทษ โดยกำหนดจัดโครงการอบรมที่เน้นการสำรวจความต้องการจากผู้ที่กำลังจะพ้นโทษว่าต้องการฝึกอาชีพอะไร และสถาบันก็กำหนดการจัดโครงการฝึกอาชีพนั้น ๆ ตามความต้องการ ทั้งนี้สถาบันจะทำการติดตามผลหลังพ้นโทษไปแล้ว ว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้เพื่อสร้างอาชีพได้หรือไม่อย่างไร

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมอาชีพเสริมแก่แรงงานในระบบ (อาชีพเสริม)

สถาบันจัดการอบรมเพื่อการส่งเสริมอาชีพเสริมแก่แรงงานในระบบ เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มคนที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมด้านอาชีพ อันเป็นกระบวนการสำคัญที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาระบบที่ว่างงานให้มีอาชีพ โดยสถาบันมุ่งเน้นที่จะเตรียมคนให้มีความรู้ ความสามารถ ตามความถนัด การหาอาชีพให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทุกเพศ ทุกวัย

กลยุทธ์ที่ 3 ผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในปัจจุบันประเทศไทยมีการเพิ่มของประชากรสูงอายุอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุเป็นเรื่องเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อม เพราะวัยผู้สูงอายุเป็นวัยที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม อันเป็นผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวัน ดังนั้นแนวทางการดูแลผู้สูงอายุคือการช่วยเหลือให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ความพึงพอใจ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และการมีคุณค่าในตนเอง สถาบันเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงกำหนดเปิดหลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ดำรงตนได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุข

ภาพกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ



นอกจากนี้ยังมีภารกิจโครงการที่ทำเป็น งานประจำ ได้แก่ โครงการที่สามารถพัฒนาศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ทุกเพศทุกวัย ทุกสถานะ อาทิเช่น

ด้านศิลปวัฒนธรรม เช่น

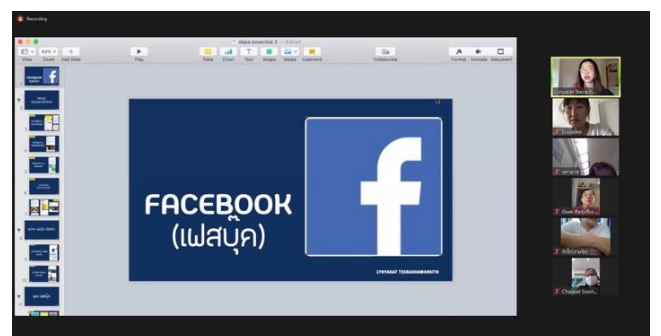
1. โครงการทัศนศึกษา คนโน้นก็มา คนนี้ก็มา เทียวสุพรรณบ้านฉันทันใหม่
2. โครงการศิลปวัฒนธรรม “เข้าวัดชมวัง เทียวตลาด ศึกษาแหล่งเรียนรู้วิถีไทย”

ด้านสุขภาพ เช่น

3. เรื่อง สมาริบำบัดโรค (SKT) 7 เทคนิคกับการเยียวยสภายในตัวเอง
4. เรื่อง แก้วปวดเมื่อยด้วยฤชิตัดตน ร่วมกับ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
5. เรื่อง อาหารเป็นยา-อาการท้องอืด ร่วมกับ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
6. เรื่อง การเปลี่ยนแปลงสภาพช่องปากในผู้สูงอายุและการดูแลสุขภาพช่องปาก
ร่วมกับ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ด้านสังคมศาสตร์ เช่น

7. โครงการอบรม เรื่อง "โรคซึมเศร้า : คนใกล้ตัวช่วยได้"
(สภาวัฒนธรรมกับการรักษามรดกภูมิปัญญาไทย)
8. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตอน โยคะภาวนา
9. โครงการความรู้เบื้องต้นด้านกฎหมายแก่ประชาชน เรื่อง “กฎหมายครอบครัวและมรดก”และ
เรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศ”
10. 25 ปี กระทรวงแรงงานกับนโยบายและการบริหารแรงงานในอนาคต
11. โครงการอบรมความรู้พื้นฐานการใช้ LINE และ FACEBOOK หัวข้อ "คนรุ่นใหม่หัวใจไอที
(Smart Aging Smart Phone)" ให้แก่ผู้สูงอายุ จัดร่วมกับ กลุ่มสมาร์ตเอจจิ้ง
12. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ (พนักงานรูกขกรรมขั้นต้น) รุ่นที่ 7
(ร่วมกับ ภาควิชาภูมิสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ
กลุ่มบีกทรีส์)
13. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง“การตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ (พนักงานรูกขกรรมขั้นต้น) รุ่นที่ 8
(ร่วมกับภาควิชาภูมิสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ
กลุ่มบีกทรีส์)



ภาพโครงการอบรมความรู้พื้นฐานการใช้ LINE และ FACEBOOK หัวข้อ "คนรุ่นใหม่หัวใจไอที"



ภาพฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ (พนักงานrukขกรรมขั้นต้น)"

ด้านฝึกอาชีพ เช่น

14. เรื่อง การทำกล้วยเบรคแตก
15. เรื่อง การทำน้ำยาดองเนกประสงค์
16. เรื่อง การทำเต้าหู้ยิมมะพร้าวอ่อน
17. เรื่อง การทำขนมกล้วย
18. เรื่อง การทำเค้กส้ม
19. เรื่อง การทำน้ำปลาหวาน (ธนาคารออมสิน)



ภาพอบรมการทำเค้กส้ม



ภาพอบรมการทำน้ำยาดองเนกประสงค์

ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2563

งบสรุปรายได้ - ค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

รายได้

❖ รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปงบมธ.	2,247,600.00 บาท
❖ รายได้โครงการบริการวิชาการ	8,879,513.22 บาท
❖ รายได้โครงการบริการสังคม	1,944,542.39 บาท
❖ รายได้จากกการวิจัย	603,766.00 บาท
❖ รายได้จากการลงทุน	1,225,412.23 บาท
❖ รายได้เงินบริจาค	50,000.00 บาท
❖ รายได้ค่าธรรมเนียมห้องประชุม	13,850.00 บาท
❖ รายได้อื่น ๆ	25,093.92 บาท
รวมรายได้	<u>14,989,777.76 บาท</u>

ค่าใช้จ่าย

❖ งบบุคลากร	6,036,600.00 บาท
❖ งบดำเนินงาน	5,063,827.96 บาท
❖ งบสวัสดิการ	1,103,961.33 บาท
❖ งบเงินอุดหนุน	1,324,466.45 บาท
❖ ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	5,659,846.94 บาท
❖ ค่าใช้จ่ายโครงการบริการสังคม	1,499,680.10 บาท
รวมค่าใช้จ่าย	<u>20,688,382.78 บาท</u>

รายได้สุทธิ (รายได้ - ใช้จ่าย)

(5,698,605.02) บาท

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

❖ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	15,373,987.94 บาท
❖ เงินลงทุนระยะสั้น	35,064,321.09 บาท
❖ ลูกหนี้ระยะสั้น	33,050.00 บาท
❖ วัสดุคงเหลือ	463,417.81 บาท
❖ รายได้ค้างรับ	511,115.00 บาท
❖ ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	90,504.03 บาท
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	<u>51,536,395.87 บาท</u>

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

❖ เงินลงทุนระยะยาว	81,262,906.88 บาท
❖ ครุภัณฑ์ สุทธิ	4,664,695.67 บาท
❖ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง สุทธิ	8,051,381.21 บาท
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	<u>93,978,983.76 บาท</u>

รวมสินทรัพย์

145,515,379.63 บาท

หนี้สินและทุน

หนี้สินหมุนเวียน

❖ รายได้รับล่วงหน้า	43,200.00 บาท
❖ รายได้รอการรับรู้	2,314.00 บาท
❖ ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,281,665.57 บาท
❖ ภาษีหัก ณ ที่จ่าย - รอนำส่ง	7,786.93 บาท
❖ เงินผ่านบัญชี	150.00 บาท
❖ เงินอุดหนุน – รอตัดจ่าย	401,429.14 บาท
รวมหนี้สินหมุนเวียน	<u>1,736,545.64 บาท</u>
รวมหนี้สิน	<u>1,736,545.64 บาท</u>

ทุน

❖ ทุนการดำเนินงาน	144,926,045.80 บาท
❖ กองทุนสวัสดิการบุคลากร	2,763,054.58 บาท
❖ กองทุนบริการสังคม	1,970,869.32 บาท
❖ กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุน	(182,530.69) บาท
❖ รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(5,698,605.02) บาท
รวมทุน	<u>143,778,833.99 บาท</u>
รวมหนี้สินและทุน	<u>145,515,379.63 บาท</u>

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
ประจำปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563)
(แบบไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม)

ลำดับที่	รายการ	คะแนน (5 คะแนน)	ร้อยละ (%)
1	ด้านหลักสูตรการอบรม	4.40	88.00
	- ทันสมัยเหมาะสมกับปัจจุบัน	4.45	88.93
	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	4.41	88.21
	- การนำความรู้ไปประยุกต์ในการทำงาน/ดำเนินชีวิต	4.34	86.87
2	ด้านวิทยากร	4.43	88.53
	- ความสามารถถ่ายทอดความรู้	4.55	91.06
	- จัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	4.48	89.53
	- เปิดโอกาสให้ซักถาม	4.20	83.92
	- การใช้ภาษาถ้อยคำเหมาะสม	4.52	90.31
	- คุณภาพของเอกสาร/สื่อ/อุปกรณ์	4.39	87.83
3	ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.34	86.84
	- สถานที่และสภาพแวดล้อม	4.40	87.94
	- ความพร้อมของวัสดุทัศนูปกรณ์	4.29	85.74
4	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.51	90.10
	- บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม	4.53	90.57
	- เอาใจใส่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	4.54	90.71
	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม	4.45	89.02
5	ภาพรวมความพึงพอใจต่อโครงการอบรม	4.34	86.74
6	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4.52	90.37

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
ประจำปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563)
(แบบเรียกเก็บค่าธรรมเนียม)

ลำดับที่	รายการ	คะแนน (5 คะแนน)	ร้อยละ (%)
1	ด้านหลักสูตรการอบรม	4.43	88.59
	- ทันสมัยเหมาะสมกับปัจจุบัน	4.42	88.37
	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	4.43	88.52
	- การนำความรู้ไปประยุกต์ในการทำงาน/ดำเนินชีวิต	4.45	88.90
2	ด้านวิทยากร	4.55	91.08
	- ความสามารถถ่ายทอดความรู้	4.61	92.27
	- จัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	4.49	89.80
	- เปิดโอกาสให้ซักถาม	4.59	91.84
	- การใช้ภาษาถ้อยคำเหมาะสม	4.62	92.46
	- คุณภาพของเอกสาร/สื่อ/อุปกรณ์	4.45	89.05
3	ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.34	86.87
	- สถานที่และสภาพแวดล้อม	4.37	87.42
	- ความพร้อมของโสตทัศนูปกรณ์	4.35	4.35
	- อาหารและเครื่องดื่ม	4.31	86.22
4	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.64	92.84
	- บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม	4.64	92.86
	- เอาใจใส่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	4.66	93.12
	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม	4.63	92.53
5	ภาพรวมความพึงพอใจต่อโครงการอบรม	4.59	91.83
6	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4.59	91.83

คณะผู้จัดทำผู้จัดทำรายงานประจำปี 2563
สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เจ้าของ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ที่ปรึกษา

นางฉันทิชา ศรีโยธิน

นางชญานันท์ พรหมมาศ

กองบรรณาธิการ

นายศุภชัย ตันก้อน

นายศุภชัย นาสมवास

รูปแบบ

E-book

ผลิตที่

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์