



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงาน
ประจำปี

2019



CONTENT

04	รายนามคณะกรรมการประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
05	รายนามผู้บริหารสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
06 - 07	รายนามบุคลากรประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
08	แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในภายใต้สำนักงานเลขานุการ
09 - 10	ประวัติและความเป็นมาสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
11 - 12	นโยบาย แนวทาง และ การดำเนินงานของสถาบัน
13 - 32	ผลงานสำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา
33-37	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2562
38	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปี งบประมาณ 2562 (แบบเรียกเก็บค่าธรรมเนียม)
39	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปี งบประมาณ 2562 (แบบไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม)
40	รายงานนามผู้จัดทำรายงานประจำปี 2562

รายนามคณะกรรมการ

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

1.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	ประธาน
2.ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร	กรรมการ
3.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันทณี เครือขอนแก่น	กรรมการ
4.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงค์กุล	กรรมการ
5.รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ มีโกคี	กรรมการ
6.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	กรรมการ
7.อ.ดร.ชัยยุทธ ขวลิตนิธิกุล	กรรมการ
8.อ.สมสุณีย์ ดวงแข	กรรมการ
9.นางสาวศิริพร อัญญณรงค์กุล	กรรมการ
10.ดร.สรารุช ไพฑูรย์พงษ์	กรรมการ
11.ดร.ณัฐวุฒิ พงศ์สิริ	กรรมการ
12.นางเพชรรัตน์ สินอวย	กรรมการ
13.ดร.วันฉัตร สุวรรณกิตติ	กรรมการ
14.แพทย์หญิงลัดดา ดำริการเลิศ	กรรมการ
15.ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา	กรรมการ
16.นางฉันทิชา ศรีโยธิน	เลขานุการคณะกรรมการ
17.นางสาวสดศรี ทับสุทธิ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
18.นางสาวชลิตา ผลไม้	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ



รายนามผู้บริหาร

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันทณี เครือขอนแก่น
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงษ์กุล
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์



รายนามบุคลากร

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

1.นางฉันทิชา ศรีโยธิน	เลขาธิการสถาบัน
2.นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์	นักวิจัยชำนาญการพิเศษ
3.นางสาวเพ็ญศรี แก้วหาวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
4.นางภัทรา ขำดี	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน
5.นางสาวอรุณี สุจริตในธรรม	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน
6.นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
7.นางวัลลา จันทร์เปี้ย	บุคลากรชำนาญการ
8.นายสุรัตน์ ขำดี	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน
9.นางสาวลัดดา ลีลาศวัฒนกิจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
10.นางสาวสมสุข จันทอร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
11.นายวัลลภ วิชชุเดชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
12.นางวินัส ลำทา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
13.นางสาวสดศรี ทับสุทธิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
14.ดร.ยุรพันธ์ ตามกาล	นักวิจัยปฏิบัติการ
15.นางศิริรัตน์ ศรีสกุลวิวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
16.นายชินกฤต คงเจริญพร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
17.นายสงกรานต์ อมาตยกุล	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
18.นางสาวกীরัตยา ดาบทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
19.นางสาวนันท์ณภัสร อัครภัทร์ปรกรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
20.นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไทรัญ	นักวิจัยปฏิบัติการ
21.นางสาวสุดาวดี หลิมเลิศรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
22.นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว	นักวิจัยปฏิบัติการ
23.นายพีรณัฐ ศิริวัชรวงค์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
24.นางชฎานันท์ พรหมมาศ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
25.นายนิवान ผลพันธ์	นักวิจัยปฏิบัติการ



รายนามบุคลากร

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

26.นางสาวพิชญภา ขาวนิ่ม	นักวิชาการศึกษา
27.นางสาวชิตชนก ตีลังจิตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี
28.นางสาวจิราวรรณ ทศไกร	นักวิชาการศึกษา
29.นางสาวพรนลิน ไชยเรศ	นักวิชาการเงินและบัญชี
30.นายศุภชัย ตันก้อน	นักวิชาการเผยแพร่
31.นางสาวดารารัตน์ โชติรัตน์	นักวิชาการศึกษา
32.นางสาวอารีญา จันทร์หอมกุล	นักวิชาการศึกษา
33.นางสาวณัฐพัชร์ วรพัฒน์พิมพ์	นักวิชาการเงินและบัญชี
34.นางสาวชลิตา ผลไม้	นักวิชาการเงินและบัญชี
35.นางสาวนวรรตน์ เทียนขาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
36.นางสาววรรณภา รอดพันภัย	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
37.นางสาวนุชนาถ ศรีสวัสดิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
38.นางสาวศิริพร ยังธินะ	นักวิชาการศึกษา
39.นางสาววิมลรัตน์ ส่องแสงวิจิตร	นักวิชาการศึกษา
40.นางสาวสกุลลักษณ์ จันทร์สุวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
41.นายศุภชัย นาสมवास	นักวิชาการศึกษา
42.นางสาวขวัญสุดา เขิดชุมงาม	นักวิจัยปฏิบัติการ
43.นางสาวอัญชลี แก้วตา	นักวิชาการศึกษา
44.นางสาววิปศยา เบาสันเทียะ	นักวิชาการศึกษา
45.นายอิสราณวัฒน์ ศรีคุณ	วิทยากร
46.นางสาวปวีณา จันทร์ภริมย์	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน
47.นายวิชัย นำชม	พนักงานขับรถ
48.นายนิพนธ์ วงศ์จันทร์	พนักงานขับรถ
49.นางอารีย์ ภัคดี	นักการภารโรง

● แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในภายใต้

โครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานเลขาธิการ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์



ประวัติและความเป็นมา สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ เป็นสถาบันที่จัดตั้งขึ้นจากการยุบรวมกันของสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคมกับสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.2559 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560 โดยมีการแบ่งโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเลขานุการสถาบัน เป็น 4 งาน ได้แก่

1. งานวิจัยและวิชาการ
2. งานพัฒนาคนและองค์กร
3. งานบริหารสังคมและชุมชน
4. งานบริหารสำนักงาน

วิสัยทัศน์

“สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์เป็นสถาบันหลักของประเทศในการชี้นำและมีชื่อเสียงด้านทรัพยากรมนุษย์ในระดับชาติ”

พันธกิจ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์มีภารกิจรับผิดชอบดำเนินการสร้าง พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านงานวิจัยและวิชาการ จัดกิจกรรมบริการวิชาการสู่สังคมและชุมชนเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต บนรากฐานของสังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่านิยมหลัก (Core Value)

SPECIAL

1. Service Mind มีใจบริการ หมายถึง การที่บุคลากรมีจิตใจรักในการบริการ มีความเต็มใจ ความกระตือรือร้น และมุ่งมั่น ที่จะให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกระดับให้เกิดความพึงพอใจ
2. Professionalism เป็นผู้เชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ หมายถึง บุคลากรมีความรู้ความสามารถในงานที่ตนได้รับมอบหมายหรือที่รับผิดชอบอย่างถ่องแท้และสามารถบริหารจัดการให้งานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
3. Enthusiasm มีความกระตือรือร้น หมายถึง การที่บุคลากรมีความกระตือรือร้น มีความใส่ใจในการทำงาน เพื่อให้บรรลุความสำเร็จ
4. Creativity มีความคิดสร้างสรรค์ หมายถึง การที่บุคลากรเป็นคนช่างคิด ช่างสังเกต และมีแนวคิดใหม่ๆ เพื่อพัฒนาการทำงานไม่ยึดติดกับประสบการณ์หรือบริการที่ทำอยู่เดิม
5. IT Literacy รอบรู้ด้าน IT หมายถึง การที่บุคลากรมีทักษะ ในการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ และมีความสนใจต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปอย่างสม่ำเสมอ
6. Accountability การรับผิดชอบ รับผิดชอบ หมายถึง การที่บุคลากรของสถาบันมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
7. Loyalty ความซื่อสัตย์ ความภักดีต่อองค์กร หมายถึง บุคลากรมีความรักและภาคภูมิใจในความเป็นบุคลากรขององค์กร มีความจงรักภักดีต่อองค์กรทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า

นโยบาย แนวทาง และ การดำเนินงานของสถาบัน

นโยบายและแนวทางการบริหารสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ แบ่งตามยุทธศาสตร์การบริหาร ดังนี้

ด้านการบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อให้งานวิจัยมีคุณภาพระดับประเทศ

เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล และนำไปใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ อย่างน้อย 2 เรื่อง ภายใน 3 ปี ต่อนักวิจัย 1 คน

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ท้าทาย ทันสมัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ตามโมเดลประเทศไทย 4.0) และการแก้ปัญหาของประเทศ
2. บูรณาการ (Integration) งานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมที่เป็นสหสาขา(Multidisciplinary)/สหวิทยาการ(Interdisciplinary)โดยมุ่งเน้นการวิจัย/นวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และมุ่งตอบปัญหาสังคม/แก้ไขปัญหาของประเทศ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
4. การเผยแพร่ผลงานวิชาการ/วิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : เพื่อผลักดันให้เกิดการสร้างร่วมมือทางวิชาการ การสร้างงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนเครือข่ายความร่วมมือไม่น้อยกว่า 10 เครือข่าย

กลยุทธ์

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย จากประชาคมมหาวิทยาลัย และ/หรือภาคีภายนอก เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และวิจัย และ/หรือ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับได้

เป้าประสงค์ :

1. สามารถบริการวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ
2. บริการสังคมที่มีผลกระทบต่อสังคมสูง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. อัตรากำไรเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 30% ของโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ
2. ความพึงพอใจต่อภาพรวมเนื้อหาวิชา และ การให้บริการของเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 80%

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด
2. พัฒนาบุคลากรงานฝึกอบรมให้เป็นมืออาชีพ
3. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ แก่ประชาชนทั่วไป รวมถึงแรงงานนอกระบบและในระบบ
4. สร้างผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ขยายฐานการฝึกอบรมกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม CLMV

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบงานและศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงโดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการที่อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์

1. นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูง
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาการบริหารจัดการให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
4. พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการแสวงหารายได้และบริหารทรัพย์สิน
5. มุ่งสร้าง Branding และคงไว้ ซึ่งอัตลักษณ์หน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานที่สร้างชื่อเสียง แก่มหาวิทยาลัย

ผลงานสำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา

ผลงานด้านวิจัย

ทุนสนับสนุนงานวิจัย

ในปี 2562 สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย จากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนี้

งานวิจัยที่ดำเนินการ

โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	แหล่งทุน
การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนและ ผู้สูงอายุ ในครอบครัวแห่งกลางในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไทรฤ ดร.ยุรนันท์ ตามกาล นางสาวศรีชญา อ่อนแก้ว	ทุนวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน
การศึกษาและพัฒนาทักษะเพื่อการปฏิบัติงานสีเขียวในประเทศไทย : กรณีศึกษาของอุตสาหกรรมในประเทศไทย	ผศ.ดร.จตุรงค์ นภาร	กองทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
การจ้างแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรมไทย : บทวิเคราะห์ทางเศรษฐมิติ	รศ.ดร.อาชนัน เกาะไพบูลย์	กองทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
โครงการประเมินประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายต่อสื่อประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร ปีงบประมาณ 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	บริษัท การท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
โครงการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นเพื่อรองรับโอกาสและผลกระทบจากการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามแนวระเบียงเศรษฐกิจใต้	ผศ.ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพิงศ์กุล	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
โครงการจัดทำแผนแม่บทการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2562-2565 ประจำปีงบประมาณ 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	กระทรวงคมนาคม
โครงการวิจัยและพัฒนาองค์กรและระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร ททท. ประจำปี 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่าง ททท. กับเครือข่าย ประจำปี 2562	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
โครงการ วิจัยเพื่อติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

งานวิจัยที่ดำเนินการ (ต่อ)

โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	แหล่งทุน
โครงการพยากรณ์ข้อมูลและดัชนีชี้วัดทางสังคม	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	สำนักงานปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์
จัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม ประจำปี 2561	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	สำนักงานปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์

ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ

ชื่อโครงการ	นักวิจัย	แหล่งทุน	แล้วเสร็จ
รายงานวิจัยเรื่อง การปรับตัวทาง วัฒนธรรมของนักศึกษาชาติอาเซียนใน มหาวิทยาลัยของไทย : กรณีศึกษา นักศึกษาชาวลาว และเวียดนามใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ดร.ยุรนนท์ ตามกาล	กองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เดือนธันวาคม 2561
รายงานวิจัยเรื่อง ความคาดหวัง ปัญหา และอุปสรรคของนายจ้างต่อการจ้างงาน คนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2556	นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว	กองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เดือนเมษายน 2562
รายงานวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณภาพชีวิต และการทำงานของแรงงานข้ามชาติใน อุตสาหกรรมบริการประมงและต่อเนื่อง ประมงในประเทศไทย	ดร.ยุรนนท์ ตามกาล นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไทรญ นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว	งบประมาณแผ่นดิน	เดือนมีนาคม 2562
รายงานวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการ ออมอย่างเพียงพอของแรงงานไทยนอก ภาคเกษตรกรรม	นายนิวาน ผลพันธ์	สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์	เดือนเมษายน 2562
นโยบายการคลังเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิตของแรงงานผู้สูงอายุ	ศ.ดร.เอื้อมพร พิชัยสนธิ์	ทุนวิจัย สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์	เดือนมิถุนายน 2562
โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการทำงาน ของประเทศไทย ในยุคอุตสาหกรรม 4.0	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ และคณะผู้วิจัย	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กอง เศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	เดือนมกราคม 2562

ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ (ต่อ)

ชื่อบทความ	ผู้เขียน	แหล่งตีพิมพ์
บทความวิจัยเรื่อง การปรับตัวทางวัฒนธรรมของนักศึกษาชาติอาเซียนในมหาวิทยาลัยของไทย : กรณีศึกษานักศึกษาชาวลาว และเวียดนามในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ดร.ยุรนันท์ ตามกาล	ในวารสารวิจัย มข. ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1
บทความวิจัยเรื่อง ความคาดหวัง ปัญหา และอุปสรรคของนายจ้างต่อการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2556	นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว	วารสารวิทยาลัยราชสุดาเพื่อการวิจัยและพัฒนาคนพิการ ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2562)

การสนับสนุนนักวิจัยเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ชื่อผลงานที่นำเสนอ	นักวิจัย	ชื่องานวิชาการ
เรื่อง บทบาทของเจ้าหน้าที่ภาครัฐต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวประมงในประเทศไทย	นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ	ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ครั้งที่ 12

การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ชื่อผลงาน	ผู้วิจัย	หน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์
โครงการวิจัยเรื่อง การศึกษาคุณภาพชีวิตและการทำงานของแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมประมงและต่อเนื่องประมงในประเทศไทย	ดร.ยุรนันท์ ตามกาล นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว	กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
โครงการส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุ ตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม	ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	กรมกิจการผู้สูงอายุ

การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ

ชื่องาน	ผู้นำเสนอ/ผู้จัดงาน	สถานที่/วันที่
หัวข้อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระดับผู้บริหารของบริษัทเอกชนไทย เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน	รศ.ดร.เนตรนภา ไวทย์เลิศศักดิ์ (ยาบุ จิตะ) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันที่ 24 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่า พระจันทร์
การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง จับตา นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : อยากเห็นอะไรใน 4 ปีข้างหน้า	1) ศาสตราจารย์ ดร.จีระ หงส์ลด คม์ เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ระหว่างประเทศ 2) ดร.ไกรยส ภัทราวาท ผู้เชี่ยวชาญนโยบายด้านเศรษฐศาสตร์ การศึกษา 3) คุณชินชัย ชี้เจริญ อดีตที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ 4) คุณมนัส โกศล ประธานสภาองค์การลูกจ้างพัฒนา แรงงานแห่งประเทศไทย อดีตที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรีด้าน แรงงาน อดีตสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ 5) ดร.สุปรีดา อุดุลยานนท์ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้าง เสริมสุขภาพ (สสส.) ดำเนินรายการโดย ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุ ชาติ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันพุธที่ 23 มกราคม 2562 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมประกอบ หุตะสิงห์ ชั้น 3 อาคารอเนกประสงค์ 1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ

ชื่องาน	ผู้นำเสนอ/ผู้จัดงาน	สถานที่/วันที่
หัวข้อ ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของผู้บริหารหญิงในบริษัทเอกชนไทย : มาตรการสนับสนุนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	รศ.ดร.เนตรนภา ไวทยเลิศศักดิ์ (ยาบุชิตะ) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันพุธที่ 25 กันยายน 2562 เวลา 9.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

วารสาร HR intelligence

ปีที่ 13 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2561)

ปีที่ 14 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2562)

การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ : หัวข้อ ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของผู้บริหารหญิงในบริษัทเอกชนไทย : มาตรการสนับสนุนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ



การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ : การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง จั๊บตานโยบายการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ : อยากรู้เห็นอะไรใน 4 ปีข้างหน้า



ผลงานด้านบริการวิชาการ

โครงการบริการวิชาการ เป็นโครงการฝึกอบรม-สัมมนา มีทั้งหลักสูตรระยะสั้นใช้เวลา 1-4 วัน หลักสูตรระยะกลางใช้เวลา 5-9 วัน หรือ หลักสูตรระยะยาวใช้เวลา 10 วันขึ้นไป เกี่ยวกับด้านการพัฒนา ศักยภาพการบริหาร ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการเสริมความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเก็บค่าลงทะเบียนในแต่ละหลักสูตรแตกต่างกัน ซึ่งมีการจัดบริการใน กรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค (เชียงใหม่, บุรีรัมย์, ชลบุรี) จำนวนทั้งสิ้น 165 โครงการ ผู้เข้าอบรม 4,251 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ คือ

1.1 การบริการวิชาการทั่วไป (Public Training) เป็นการให้บริการวิชาการจัดอบรมให้กับ

หน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป ซึ่งหลักสูตรอบรมมี ทั้งหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรระยะกลาง และ หลักสูตรระยะยาว กว่า 70 หลักสูตร โดยแบ่ง หลักสูตรอบรมออกเป็น 8 หมวด ประกอบด้วย



1.2 หมวดหลักสูตรสำหรับนักบริหาร

- หลักสูตร แบบอย่างแนวปฏิบัติขั้นเลิศในด้าน ทรัพยากรมนุษย์ (Best Practices in HR)
- หลักสูตร การบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลาง

1.3 หมวดการบริหารและการจัดการทั่วไป

- หลักสูตร เทคนิคการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- หลักสูตร ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI



- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในภาครัฐ

- หลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพ KM/LO ให้มีคุณค่าแก่องค์กร

- หลักสูตร การวางแผนเชิงกลยุทธ์

- หลักสูตร การบริหารโครงการ

- หลักสูตร กลยุทธ์และเทคนิคการตัดสินใจและแก้ปัญหาของนักบริหาร
- หลักสูตร การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้หลักการ 7Plus Habits
- หลักสูตร การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การปรับปรุงกระบวนการงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- หลักสูตร เทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- หลักสูตร งบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงิน
- หลักสูตร แก่นการจัดการด้านการเงิน
- หลักสูตร เทคนิคการเจรจาต่อรองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมืออาชีพ
- หลักสูตร เทคนิคการบริหารเวลาเพื่อความสำเร็จ
- หลักสูตร เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ
- หลักสูตร การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและการสร้างคุณค่าในการบริหาร (CRM)

1.3 หมวดพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและผู้บังคับบัญชา

- หลักสูตร ศิลปะการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- หลักสูตร ศิลปะพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development)
- หลักสูตร เทคนิคการฝึกสอนแนะนำ (COACHING TECHNIQUE)



1.4 หมวดพัฒนาระบบคิด

- หลักสูตร การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking)
- หลักสูตร การพัฒนาระบบคิดและความคิดสร้างสรรค์
- หลักสูตร การพัฒนาความคิดเชิงรุกด้วยทัศนคติบวก
- หลักสูตร การพัฒนาการคิดเชิงบวกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

1.5 หมวดจิตวิทยาและพัฒนาทีมงาน

- หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร มนุษย์สัมพันธ์และจิตวิทยาในการทำงาน
- หลักสูตร EQ-AQ การเสริมสร้างประสิทธิภาพและความสำเร็จในการทำงาน
- หลักสูตร เทคนิคการสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
- หลักสูตร จิตวิทยาการบริหารเพื่อความเป็นเลิศขององค์กร
- หลักสูตร จิตวิทยาการพัฒนานิยและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- หลักสูตร การบริหารบุคคลอย่างไรให้งานได้ผลคนเป็นสุขและมีประสิทธิภาพ

1.6 หมวดการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- หลักสูตร เทคนิคการใช้ระบบสมรรถนะ (Competency) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อจัดทำเส้นทางฝึกอบรม

- หลักสูตร การสร้างความสุขในสถานที่ทำงานเพื่อความสำเร็จของงาน (Happy Workplace)
- หลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management : SHRM)
- หลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development : SHRD)
- หลักสูตร การจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Individual Development Plan : IDP)
- หลักสูตร เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ



- หลักสูตร การจัดทำแผนฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร (Training Roadmap)

- หลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค BEYOND THAILAND 4.0 (THAILAND 5.0?)
- หลักสูตร นวัตกรรมการบริหารองค์กรและภาวะผู้นำในศตวรรษที่ 21
- หลักสูตร การประเมินผลการลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ROI on HRD)
- หลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารสายงาน (HRM for Line Manager)
- หลักสูตร ความก้าวหน้าของการสรรหายุค 4.0 แหล่งและวิธีการคัดเลือก (Fast Forward to Recruitment 4.0: Sourcing & Selection Practices)

1.7 หมวดพัฒนาทักษะงานสำนักงาน (สารบรรณและธุรการทั่วไป)

- หลักสูตร สุดยอดเลขานุการมืออาชีพ
- หลักสูตร การพัฒนางานสารบรรณให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อราชการและธุรกิจ
- หลักสูตร เทคนิคการเขียนรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การเขียนอีเมลภาษาอังกฤษสู่ความสำเร็จยุค THAILAND 4.0

1.8 หมวดการสื่อสาร พัฒนาทักษะการนำเสนอ การพูด และการเป็นวิทยากร

- หลักสูตร เทคนิคการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร Effective Presentation Technique : เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ

- หลักสูตร Effective Presentation and Meeting in English for Global
- หลักสูตร เทคนิคการเขียนเพื่อนำเสนอมืออาชีพ
- หลักสูตร กลยุทธ์การเป็นวิทยากรมืออาชีพ (TRAIN THE TRAINER)
- หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชน
- หลักสูตร เทคนิคการเป็นพิธีกรและผู้ดำเนินรายการมืออาชีพ
- หลักสูตร เทคนิคการเป็นวิทยากรนำและสร้างสรรค์กิจกรรมอย่างมืออาชีพ
- หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพและสร้างศักยภาพสู่ความสำเร็จ

นอกจากนี้สถาบัน ยังได้มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ขึ้นมาอีก 5 หลักสูตร คือ

- หลักสูตร ออกแบบ infographic อย่างไรให้โดนใจอย่างสร้างสรรค์ด้วย Power Point



- หลักสูตร การบริหารความหลากหลายของบุคลากรภายในองค์กร (Diversity Management)
- หลักสูตร Transformative HR Beyond 5.0
- หลักสูตร รู้ทันการตลาดยุคใหม่เพื่อพิชิตยอดขาย
- หลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560

โครงการบริการฝึกอบรม In-house Training

เป็นการจัดฝึกอบรมโดยการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้กับองค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยเฉพาะ ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ด้านวิชาการ ด้านการบริหารจัดการและด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งทักษะเฉพาะด้านของวิทยากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือพัฒนางานขององค์กร ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานในสายงานหนึ่งสายงานใดโดยเฉพาะ หรือการพัฒนาทั้งระบบงานให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ หลักสูตรที่สถาบันออกแบบซึ่งมีทั้งหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรระยะกลาง และหลักสูตรระยะยาว เช่น

- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์ รุ่นที่ 10 ประจำปีงบประมาณ 2562 (ผบต.) จัดร่วมกับ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข





- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง
กรมการแพทย์ รุ่นที่ 11 ประจำปีงบประมาณ
2562 (ผบก.) จัดร่วมกับ กรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข
- หลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อราชการ
และธุรกิจ : สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน
ชีวภาพ (องค์การมหาชน)

- ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
ภาครัฐ พ.ศ.2560 จัดร่วมกับ ธนาครังษไทย จำกัด (มหาชน)
- เทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อราชการและธุรกิจ จัดร่วมกับ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิต
ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ผลงานด้านบริการสังคม

งานบริการสังคมและชุมชน เป็นส่วนงานหนึ่งของสถาบันที่ทำหน้าที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะของกิจกรรมแบบให้เปล่า ในรูปแบบของการจัดฝึกอบรมสัมมนาอภิปรายการบรรยายพิเศษและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ซึ่งจัดทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดรวมถึงการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ ที่มีข้อตกลงร่วมกับสถาบันในการเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนทั่วไปทุกกลุ่มเป้าหมายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตทักษะอาชีพการสร้างสุขภาวะทางสังคม ส่งเสริมการศึกษาศิลปวัฒนธรรมและการดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม ตลอดจนการให้บริการความรู้ทางวิชาการผ่านสื่อต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นติดตาม การนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงและการเสริมสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในระหว่างเครือข่ายต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อบริการสังคมและชุมชน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ จึงกำหนดจัดโครงการบริการสังคมแก่ประชาชนเป็นประจำทุกเดือนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีความต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนแต่อย่างใด ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรม-สัมมนา ระยะสั้น ตั้งแต่ 1/2 - 2 วัน ทั้งที่สถาบันจัดขึ้นเอง และร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และจัดโครงการถ่ายทอดความรู้แก่พระสงฆ์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด มีจำนวนทั้งสิ้น ฝ่ายบริการสังคมและชุมชน มีภารกิจที่สำคัญในการให้บริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะของกิจกรรมแบบให้เปล่าในรูปแบบการจัดอบรม สัมมนา บรรยาย โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต
2. การพัฒนาทักษะอาชีพ
3. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสังคมอย่างยั่งยืน

4. การเสริมสร้างคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ของสังคมไทย
5. การฝึกอบรมด้านอาชีพ (ผู้พันโทฯ)

โดยจัดบริการเสริมความรู้ให้แก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย อาทิ แรงงานในระบบและนอกระบบ ผู้สูงอายุ นักโทษ เยาวชน และพระสงฆ์ ตลอดจนการให้บริการความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ และการเสริมสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในระหว่างเครือข่าย ในการจัดกิจกรรมเพื่อบริการสังคมและชุมชน โดยมีกรอบการทำงาน 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1. การสร้างอาชีพส่งเสริมแรงงานนอกระบบแก่ผู้พันโทฯ

การสร้างอาชีพให้แก่ผู้พันโทฯ เพื่อให้ความรู้เรื่องการฝึกอาชีพหลังจากการพ้นโทษ สถาบันให้ความสำคัญในการสร้างอาชีพแก่ผู้พันโทฯ โดยกำหนดจัดโครงการอบรมที่เน้นการสำรวจความต้องการจากผู้ที่กำลังจะพ้นโทษว่าต้องการฝึกอาชีพอะไร และสถาบันก็กำหนดการจัดโครงการฝึกอาชีพนั้น ๆ ตามความต้องการ ทั้งนี้สถาบันจะทำการติดตามผลหลังพ้นโทษไปแล้ว ว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้เพื่อสร้างอาชีพได้หรือไม่อย่างไร



กลยุทธ์ที่ 2. การส่งเสริมอาชีพเสริมแก่แรงงานในระบบ (อาชีพเสริม)

สถาบันจัดการอบรมเพื่อการส่งเสริมอาชีพเสริมแก่แรงงานในระบบ เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มคนที่มี ความสนใจเข้ารับการอบรมด้านอาชีพ อันเป็นกระบวนการสำคัญที่สามารถช่วยแก้ไข้ปัญหาแรงงานในระบบ ที่ยังว่างงานให้มีอาชีพ โดยสถาบันมุ่งเน้นที่จะเตรียมคนให้มีความรู้ ความสามารถ ตามความถนัด การหา อาชีพให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทุกเพศ ทุกวัย อาทิเช่น



กลยุทธ์ที่ 3 ผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในปัจจุบันประเทศไทยมีการเพิ่มของประชากรสูงอายุอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุเป็นเรื่องเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อม เพราะวัยผู้สูงอายุเป็นวัยที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม อันเป็นผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวัน ดังนั้นแนวทางการดูแลผู้สูงอายุคือการช่วยเหลือให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ความพึงพอใจ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และการมีคุณค่าในตนเอง สถาบันเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว ดังนั้นสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงกำหนดเปิดหลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ดำรงตนได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุข



นอกจากนี้ยังมีภารกิจโครงการที่ทำเป็น งานประจำ ได้แก่ โครงการที่สามารถพัฒนาศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ทุกเพศทุกวัย ทุกสถานะ อาทิเช่น

ด้านศิลปวัฒนธรรม เช่น โครงการทัศนศึกษา คนโน้นก็มา คนนั้นก็มา เทียวสุพรรณบ้านฉันกันใหม่,โครงการ
ศิลปวัฒนธรรม “เข้าวัดชมวัง เทียวตลาด ศึกษาแหล่งเรียนรู้วิถีไทย”

ด้านสุขภาพ เช่น เรื่อง สมาธิบำบัดโรค (SKT) 7 เทคนิคกับการเยียวยสภายในตัวเอง,เรื่อง แก้วปวดเมื่อยด้วย
ฤชิตัดตน จัดร่วมกับ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ,เรื่อง อาหารเป็นยา-อาการท้องอืด
จัดร่วมกับ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ,เรื่อง การเปลี่ยนแปลงสภาพช่องปากใน
ผู้สูงอายุและการดูแลสุขภาพช่องปาก ร่วมกับ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ด้านสังคมศาสตร์ เช่น โครงการอบรม เรื่อง "โรคซึมเศร้า : คนใกล้ตัวช่วยได้", สภาวัฒนธรรมกับการรักษา
มรดกภูมิปัญญาไทย, พัฒนาคุณภาพชีวิต ตอน โยคะภาวนา, โครงการ ความรู้เบื้องต้นด้านกฎหมายแก่
ประชาชน เรื่อง “กฎหมายครอบครัวและมรดก”, 25 ปี กระทรวงแรงงานกับนโยบายและการบริหารแรงงาน
ในอนาคต, โครงการอบรมความรู้พื้นฐานการใช้ LINE และ FACEBOOK ในหัวข้อ "คนรุ่นใหม่หัวใจไอที
(Smart Aging Smart Phone)" ให้แก่ผู้สูงอายุ จัดร่วมกับ กลุ่มสมาร์ตเอจจิ้ง, หลักสูตร ฝึกอบรมเชิง
ปฏิบัติการ เรื่อง การตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ (พนักงานรुकขกรรมขั้นต้น) รุ่นที่ 7 จัดร่วมกับ ภาควิชาภูมิ
สถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และกลุ่มบีกทรีส์, โครงการ ความรู้
เบื้องต้นด้านกฎหมายแก่ประชาชน เรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการล่องละเมิดทางเพศ”, ฝึกอบรมเชิง
ปฏิบัติการเรื่อง “การตัดแต่งต้นไม้ใหญ่(พนักงานรुकขกรรมขั้นต้น) รุ่นที่8(ร่วมกับภาควิชาภูมิสถาปัตยกรรม
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และกลุ่มบีกทรีส์)

ด้านฝึกอาชีพ เช่น เรื่อง การทำกล้วยเบรคแตก, เรื่อง กาทำน้ำยาอเนกประสงค์, เรื่อง การทำเต้าฮวยมะพร้าว
อ่อน, เรื่อง การทำขนมกล้วย, เรื่อง การทำน้ำปลาหวาน (ธนาคารออมสิน)

กิจกรรมต่าง ๆ ที่ผ่านมาในช่วงปี 2562

1.หน่วยงานภายนอกเยี่ยมชมสถาบัน

1.1 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 สถาบันต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มทร.ศรีวิชัย.



1.2 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2563 สถาบันต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย ชั้น 4 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์



2.โครงการสร้างจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน

2.1 ปลูกป่า ณ ศูนย์ประสานงานเพื่อนูรักษ์ป่าชายเลน กองทัพบก ภาคกลาง



2.2 มอบสิ่งของเครื่องใช้ให้กับบ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัดสมุทรปราการ



ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2562

งบสรุปรายได้ - ค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2562 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)	
		2562	2561
รายได้			
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปงบ มธ.		2,277,400.00	2,785,290.40
รายได้โครงการบริการวิชาการ	21	24,661,776.98	35,928,927.60
รายได้โครงการบริการสังคม	22	3,031,533.25	2,511,199.00
รายได้จากการวิจัย	23	1,856,369.22	478,845.45
รายได้ดอกเบียรับ	24	2,967,585.33	2,986,997.06
รายได้จากเงินลงทุนใน บลจ.	20	432,352.60	945,638.11
รายได้เงินบริจาค	25	259,400.00	63,100.00
รายได้ค่าธรรมเนียมห้องประชุม		13,500.00	15,300.00
รายได้อื่น ๆ	26	10,950.00	223,447.46
รวมรายได้		35,510,867.38	45,938,745.08

ค่าใช้จ่าย

งบบุคลากร	27	5,915,797.00	5,014,606.40
งบดำเนินงาน	28	6,789,031.30	5,556,286.29
งบสวัสดิการ	29	1,168,352.45	1,165,586.95
งบเงินอุดหนุน	30	3,055,923.83	3,876,736.34
งบเงินลงทุน : ค่าอาคาร ที่ดิน และ สิ่งก่อสร้าง	31	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	32	15,786,374.88	22,761,627.44
รายได้จากการดำเนินงาน - บริการสังคม	33	2,477,663.99	2,435,169.50
		<u>35,193,143.45</u>	<u>40,810,012.92</u>
		<u>317,723.93</u>	<u>5,128,732.16</u>

รายได้สุทธิ

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,550,047.69	8,377,271.44
เงินลงทุนระยะสั้น	24,590,050.00	32,799,000.00
ลูกหนี้ระยะสั้น	378,731.97	982,293.60
วัสดุคงเหลือ	534,695.13	463,853.45
รายได้ค้างรับ	146,083.00	73,492.95
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	131,049.67	540,820.38
	35,330,657.46	43,236,731.82
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินลงทุนระยะยาว	103,422,938.65	101,946,111.18
ครุภัณฑ์ สุทธิ	5,495,869.92	4,786,306.00
ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง สุทธิ	8,671,624.83	3,923,483.53

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

117,590,433.40	110,655,900.71
152,921,090.86	53,892,632.53

รวมสินทรัพย์

2562

2561

หนี้สินและทุน

หนี้สิน

หนี้สินหมุนเวียน

รายได้รับล่วงหน้า

284,200.00	1,115,000.00
------------	--------------

รายได้รอการรับรู้

2,314.00	1,120.00
----------	----------

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

2,415,933.70	1,759,591.82
--------------	--------------

ภาษีหัก ณ ที่จ่าย - รอนำส่ง

19,443.52	16,927.19
-----------	-----------

เงินค้ำประกันสัญญา

-

22,367.20

เงินโครงการวิจัย - รอตัดจ่าย

263,000.00	1,860,353.60
------------	--------------

เงินอุดหนุน - รอตัดจ่าย

458,638.77

-

รวมหนี้สินหมุนเวียน

3,443,529.99	4,775,359.81
--------------	--------------

รวมหนี้สิน

3,443,529.99	4,775,359.81
--------------	--------------

ทุน

ทุนการดำเนินงาน	144,578,468.82	135,471,230.20
กองทุนถวายเป็นความรู้แด่พระสงฆ์	-	252,381.02
กองทุนห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย	21,590.23	36,300.79
สวัสดิการพัฒนابุคลากร	2,914,935.04	178,009.73
กองทุนจำเรียง ภาวิจิตร	-	93,266.60
กองทุนบริการสังคม	1,421,762.12	970,213.42
กองทุนวิจัยของสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	-	4,074,632.16
เงินสะสมเพื่อสวัสดิการบุคลากร	-	2,733,900.78
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุน	223,080.73	178,605.86
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	317,723.93	5,128,732.16
รวมทุน	149,477,560.87	149,117,272.72
รวมหนี้สินและทุน	152,921,090.86	153,892,632.53

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
ประจำปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)
(แบบเรียกเก็บค่าธรรมเนียม)

ลำดับที่	รายการ	คะแนน (5 คะแนน)	ร้อยละ (%)
1	ด้านหลักสูตรการอบรม	4.43	88.64
	- เนื้อหาเหมาะสมกับปัจจุบัน	4.38	87.51
	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	4.44	88.80
	- การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน/การดำเนินชีวิต	4.48	89.60
2	ด้านวิทยากร	4.60	91.94
	- ความสามารถถ่ายทอดความรู้	4.65	92.95
	- จัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	4.52	90.43
	- เปิดโอกาสให้ซักถาม	4.63	92.61
	- การใช้ภาษาถ้อยคำเหมาะสม	4.69	93.75
	- คุณภาพของเอกสาร/สื่อ/อุปกรณ์	4.50	89.95
3	ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.45	88.93
	- สถานที่และสภาพแวดล้อม	4.44	88.80
	- ความพร้อมของโสตทัศนูปกรณ์	4.44	88.80
	- อาหารและเครื่องดื่ม	4.46	89.20
4	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.68	93.69
	- บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม	4.71	94.30
	- เอาใจใส่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	4.69	93.84
	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม	4.68	92.92
5	ภาพรวมความพึงพอใจต่อโครงการอบรม	4.60	92.04
6	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4.61	92.21

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
ประจำปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)
(แบบไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม)

ลำดับที่	รายการ	คะแนน (5 คะแนน)	ร้อยละ (%)
1	ด้านหลักสูตรการอบรม	4.39	87.85
	- เนื้อหาเหมาะสมกับปัจจุบัน	4.40	87.93
	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	4.42	88.43
	- การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน/การดำเนินชีวิต	4.36	87.18
2	ด้านวิทยากร	4.55	90.95
	- ความสามารถถ่ายทอดความรู้	4.60	91.91
	- จัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	4.54	90.79
	- เปิดโอกาสให้ซักถาม	4.56	91.29
	- การใช้ภาษาถ้อยคำเหมาะสม	4.59	91.82
	- คุณภาพของเอกสาร/สื่อ/อุปกรณ์	4.45	88.96
3	ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.38	87.58
	- สถานที่และสภาพแวดล้อม	4.43	88.52
	- ความพร้อมของวัสดุทัศนูปกรณ์	4.33	86.65
4	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.55	90.90
	- บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม	4.59	91.86
	- เอาใจใส่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	4.59	91.86
	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม	4.45	89.09
5	ภาพรวมความพึงพอใจต่อโครงการอบรม	4.56	91.19
6	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4.55	91.00

รายงานนามผู้จัดทำรายงานประจำปี 2562
สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เจ้าของ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ที่ปรึกษา

นางฉันทิชา ศรีโยธิน	(เลขานุการสถาบัน)
น.ส.สดศรี ทับสุทธิ	(หัวหน้างานบริหารสำนักงาน)
นางชญานันท์ พรหมมาศ	(นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ)

กองบรรณาธิการ

นายศุภชัย ตันก้อน	(นักวิชาการเผยแพร่)
นายศุภชัย นาสมवास	(นักวิชาการศึกษา)
นางสาวนุชนาถ ศรีสวัสดิ์	(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

จำนวนผลิต

E – book

ผลิตที่

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์