



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
INSTITUTE FOR CONTINUING EDUCATION AND HUMAN RESOURCES



ICEHR

รายงานประจำปี
2561



CONTENT

04	รายงานคณะกรรมการประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
05	รายงานผู้บริหารสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
06 - 07	รายงานบุคลากรประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
08	แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในภายใต้สำนักงานเลขาธิการ
09 - 10	ประวัติและความเป็นมาสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
11 - 12	นโยบาย แนวทาง และ การดำเนินงานของสถาบัน
13 - 28	ผลงานสำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา
29 - 31	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2561
32	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปี งบประมาณ 2561 (แบบเรียกเก็บค่าธรรมเนียม)
33	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปี งบประมาณ 2561 (แบบไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม)
34	รายงานนามผู้จัดทำรายงานประจำปี 2561



รายนามคณะกรรมการ

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

1.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	ประธาน
2.ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร	กรรมการ
3.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันทณี เครือขอนแก่น	กรรมการ
4.รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ มีโกคี	กรรมการ
5.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนิณ อรุณเรืองสวัสดิ์	กรรมการ
6.อ.ดร.ชัยยุทธ ขวลิตนิธิกุล	กรรมการ
7.อ.สมสุณีย์ ดวงแห	กรรมการ
8.ดร.พิพัฒน์ ปรีดาวิภาต	กรรมการ
9.นางสาวศิริพร อัญญณรงค์กุล	กรรมการ
10.นายสนิท ขาวสะอาด	กรรมการ
11.ดร.สรารุช ไพฑูรย์พงษ์	กรรมการ
12.ศาสตราจารย์ ดร.สกนธ์ วรรณวิวัฒนา	กรรมการ
13.นางเพชรรัตน์ สินอวย	กรรมการ
14.ดร.ณัฐวุฒิ พงศ์สิริ	กรรมการ
15.นางฉันทิชา ศรีโยธิน	เลขานุการคณะกรรมการ
16.นางสาวสดศรี ทับสุทธิ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
17.นางสาวชลิตา ผลไม้	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ



รายนามผู้บริหาร

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันทณี เครือขอนแก่น
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก้วขวัญ ตั้งติพงษ์กุล
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์



รายนามบุคลากร

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 1.นางฉันทิชา ศรีโยธิน | เลขานุการสถาบัน |
| 2.นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ | นักวิจัยชำนาญการพิเศษ |
| 3.นางสาวเพ็ญศรี แก้วหาวงษ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| 4.นางภัทรา ขำดี | ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน |
| 5.นางสาวอรุณี สุจริตในธรรม | ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน |
| 6.นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 7.นางวัลลา จันทร์เป็ย | บุคลากรชำนาญการ |
| 8.นายสุรัตน์ ขำดี | ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน |
| 9.นางสาวลัดดา ลีลาศวัฒนกิจ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| 10.นางสาวสมสุข จันทศร | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| 11.นายวัลลภ วิชชุเดชา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| 12.นางวินัส ลำท่า | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| 13.นางสาวสดศรี ทับสุทธิ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| 14.ดร.ยุรพันธ์ ตามกาล | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 15.นางศิริรัตน์ ศรีสกุลวิวัฒน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 16.นายชินกฤต คงเจริญพร | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 17.นายสงกรานต์ อมาตยกุล | นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ |
| 18.นางสาวกীরัตยา ดาบทอง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 19.นางสวานันท์ณภัสร ธีภภัทร์ปกรณ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 20.นางสาวอุไรวรรณ รุ่งไธรัญ | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 21.นางสาวสุดาวดี หลิมเลิศรัตน์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 22.นางสาวศรีษฐา อ่อนแก้ว | นักวิจัยปฏิบัติการ |
| 23.นายพีรณัฐ ศิริวัชรวงส์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 24.นางชญานันท์ พรหมมาศ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| 25.นายนิวาน ผลพันธ์ | นักวิจัยปฏิบัติการ |



รายนามบุคลากร

ประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

26.นางสาวพิชญภา ขาวน้อม	นักวิชาการศึกษา
27.นางสาวชิดชนก ตลิ่งจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี
28.นางสาวจิราวรรณ ทศไกร	นักวิชาการศึกษา
29.นางสาวพรนลิน ไชยเรศ	นักวิชาการเงินและบัญชี
30.นายศุภชัย ตันก้อน	นักวิชาการเผยแพร่
31.นางสาวดารารัตน์ โชติรัตน์	นักวิชาการศึกษา
32.นางสาวอารีญา จันทร์หอมกุล	นักวิชาการศึกษา
33.นางสาวณัฐพัชร์ วรพัฒน์พิมุข	นักวิชาการเงินและบัญชี
34.นายอรรถกร ภัทรจิตติกรกุล	นักวิชาการศึกษา
35.นางสาวชลิตา ผลไม้	นักวิชาการเงินและบัญชี
36.นางสาวนวรรตน์ เทียนขาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
37.นางสาววรรณภา รอดพันภัย	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
38.นางสาวนุชนาด ศรีสวัสดิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
39.นางสาวศิริพร ยังอินะ	นักวิชาการศึกษา
40.นางสาววิมลรัตน์ ส่องแสงวิจิตร	นักวิชาการศึกษา
41.นางสาวสกุลลักษณ์ จันทร์สุวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
42.นายศุภชัย นาสมवास	นักวิชาการศึกษา
43.นางสาวอัญชลี แก้วตา	นักวิชาการศึกษา
44.นางสาววิปีศยา เบาสันเทียะ	นักวิชาการศึกษา
45.นายอิสราณัฐวัฒน์ ศรีคุณ	วิทยากร
46.นางสาวปวีณา จันทร์ภริมย์	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน
47.นายวิชัย นำชม	พนักงานขับรถ
48.นายนิพนธ์ วงศ์จันทร์	พนักงานขับรถ
49.นางอารีย์ ภัคดี	นักการภารโรง

แผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในภายใต้

โครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานเลขาธิการ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์



ประวัติและความเป็นมา สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ เป็นสถาบันที่จัดตั้งขึ้นจากการยุบรวมกันของสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคมกับสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.2559 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560 โดยมีการแบ่งโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเลขานุการสถาบัน เป็น 4 งาน ได้แก่

1. งานวิจัยและวิชาการ
2. งานพัฒนาคนและองค์กร
3. งานบริหารสังคมและชุมชน
4. งานบริหารสำนักงาน

วิสัยทัศน์

“สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์เป็นสถาบันหลักของประเทศในการชั้นนำและมีชื่อเสียงด้านทรัพยากรมนุษย์ในระดับชาติ”

พันธกิจ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์มีภารกิจรับผิดชอบดำเนินการสร้าง พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านงานวิจัยและวิชาการ จัดกิจกรรมบริการวิชาการสู่สังคมและชุมชนเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต บนรากฐานของสังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่านิยมหลัก (Core Value)

SPECIAL

1. **S**ervice Mind มีใจบริการ หมายถึง การที่บุคลากรมีจิตใจรักในการบริการ มีความเต็มใจ ความกระตือรือร้น และมุ่งมั่น ที่จะให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกระดับให้เกิดความพึงพอใจ
2. **P**rofessionalism เป็นผู้เชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ หมายถึง บุคลากรมีความรู้ความสามารถในงานที่ตนได้รับมอบหมายหรือที่รับผิดชอบอย่างถ่องแท้ และสามารถบริหารจัดการให้งานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
3. **E**nthusiasm มีความกระตือรือร้น หมายถึง การที่บุคลากรมีความกระตือรือร้น มีความใส่ใจในการทำงาน เพื่อให้บรรลุความสำเร็จ
4. **C**reativity มีความคิดสร้างสรรค์ หมายถึง การที่บุคลากรเป็นคนช่างคิด ช่างสังเกต และมีแนวคิดใหม่ๆ เพื่อพัฒนาการทำงานไม่ยึดติดกับประสบการณ์หรือบริการที่ทำอยู่เดิม
5. **I**T Literacy รอบรู้ด้าน IT หมายถึง การที่บุคลากรมีทักษะ ในการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ และมีความสนใจต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปอย่างสม่ำเสมอ
6. **A**ccountability การรับผิดชอบ หมายถึง การที่บุคลากรของสถาบันมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
7. **L**oyalty ความซื่อสัตย์ ความภักดีต่อองค์กร หมายถึง บุคลากรมีความรักและภาคภูมิใจในความเป็นบุคลากรขององค์กร มีความจงรักภักดีต่อองค์กรทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า



นโยบาย แนวทาง และ การดำเนินงานของสถาบัน

นโยบายและแนวทางการบริหารสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ แบ่งตามยุทธศาสตร์การบริหาร ดังนี้

ด้านการบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อให้งานวิจัยมีคุณภาพระดับประเทศ

เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล และนำไปใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ อย่างน้อย 2 เรื่อง ภายใน 3 ปี ต่อนักวิจัย 1 คน

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ท้าทาย ทันสมัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ตามโมเดลประเทศไทย 4.0) และการแก้ปัญหาของประเทศ
2. บูรณาการ (Integration) งานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมที่เป็นสหสาขา(Multidisciplinary)/สหวิทยาการ(Interdisciplinary)โดยมุ่งเน้นการวิจัย/นวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และมุ่งตอบปัญหาสังคม/แก้ไขปัญหาของประเทศ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
4. การเผยแพร่ผลงานวิชาการ/วิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : เพื่อผลักดันให้เกิดการสร้างร่วมมือทางวิชาการ การสร้างงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

จำนวนเครือข่ายความร่วมมือไม่น้อยกว่า 10 เครือข่าย

กลยุทธ์

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย จากประชาคมมหาวิทยาลัย และ/หรือภาคีภายนอก เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และวิจัย และ/หรือ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับได้

เป้าประสงค์ :

1. สามารถบริการวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ
2. บริการสังคมที่มีผลกระทบต่อสังคมสูง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. อัตราค่าไร่เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 30% ของโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ
2. ความพึงพอใจต่อภาพรวมเนื้อหาวิชา และการให้บริการของเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 80%

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด
2. พัฒนาบุคลากรงานฝึกอบรมให้เป็นมืออาชีพ
3. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ แก่ประชาชนทั่วไป รวมถึงแรงงานนอกระบบและในระบบ
4. สร้างผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ขยายฐานการฝึกอบรมกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม CLMV

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบงานและศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงโดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการที่อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์

1. นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูง
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาการบริหารจัดการให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
4. พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการแสวงหารายได้และบริหารทรัพย์สิน
5. มุ่งสร้าง Branding และคงไว้ ซึ่งอัตลักษณ์หน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานที่สร้างชื่อเสียง แก่มหาวิทยาลัย

ผลงานสำคัญที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา

1. ผลงานด้านวิจัย

1.1 งานวิจัยจบคลัง งบประมาณปี 2561 จำนวน 4 โครงการ (งบประมาณ 5,034,900 บาท)

- การศึกษาเปรียบเทียบศักยภาพและความสามารถของเด็กและเยาวชนในกลุ่มประเทศอาเซียน (งบประมาณ 3,200,900 บาท)
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระดับผู้บริหารของบริษัทเอกชนไทยเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน (งบประมาณ 1,000,000 บาท)
- การศึกษาคุณภาพชีวิตและการทำงานของแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมการประมงและต่อเนื่องประมงในประเทศ (งบประมาณ 1,000,000 บาท)
- การรับเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้ของผู้ประกอบการรุ่นใหม่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (งบประมาณ 834,000 บาท)

1.2 กองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สนับสนุนงานวิจัย สำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ งบประมาณปี 2561 จำนวน 1 โครงการ (งบประมาณ 200,000 บาท)

- การปรับตัวทางวัฒนธรรมของนักศึกษาชาติอาเซียนในมหาวิทยาลัยของไทย : กรณีศึกษานักศึกษาชาวลาวและชาวเวียดนามในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (งบประมาณ 200,000 บาท)

1.3 กองทุนวิจัยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ งบประมาณปี 2561 จำนวน 2 โครงการ (งบประมาณ 540,500 บาท)

- สสำรวจการเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ประเทศไทย 4.0 (งบประมาณ 340,500 บาท)
- ปัจจัยเสี่ยงด้านกายศาสตร์ต่อการเกิดอาการระบบกล้ามเนื้อและกระดูกของแรงงานผู้สูงอายุภาคเกษตรกรรมในจังหวัดปทุมธานี (งบประมาณ 200,000 บาท)

1.4 สนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก งบประมาณปี 2561 จำนวน 9 โครงการ (งบประมาณ 15,914,000 บาท)

- การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล : การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานและการวางแผนอัตรากำลัง องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) ผู้ว่าจ้าง องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) (งบประมาณ 500,000 บาท)

- ส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุ ตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม (E6) ผู้ว่าจ้างกรมกิจการผู้สูงอายุ (งบประมาณ 1,200,000 บาท)
- การจัดทำการพยากรณ์ข้อมูลและดัชนีชี้วัดทางสังคม ผู้ว่าจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (งบประมาณ 270,000 บาท)
- โครงการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม ประจำปี 2560 ผู้ว่าจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (งบประมาณ 110,000 บาท)
- การศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทย ในยุคอุตสาหกรรม 4.0 ผู้ว่าจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบประมาณ 1,840,000 บาท)
- จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการและการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (งบประมาณ 429,000 บาท)
- การพัฒนาระบบงานทรัพยากรบุคคลประจำปี 2561 การรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (งบประมาณ 3,820,000 บาท)
- โครงการให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การสุรา กรมสรรพสามิต (งบประมาณ 3,312,000 บาท)
- โครงการวิจัยการศึกษาความเหมาะสมและผลกระทบของนโยบายการเพิ่มอัตราภาษีสรรพสามิต เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องดื่มไทย (งบประมาณ 4,433,000 บาท)

1.5 โครงการวิจัยในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์

- แผนงานบูรณาการพัฒนาค้นตลอดช่วงวัย โครงการอบรมเกียรติบัตรเชิงปฏิบัติการ คบเด็กสร้าง “สื่อ” ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 12-16 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมรอยัลรัตนโกสินทร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 400,000 บาท)

1.6 การสัมมนาทางวิชาการ

- การสัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระดับผู้บริหารของบริษัทเอกชนไทย” วันที่ 24 กันยายน 2561 เวลา 09.00 – 12.00 น.
- การสัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง “ทัศนคติของผู้สูงอายุที่มีต่อพฤติกรรม การเข้าถึงสิทธิผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุแห่งชาติ พ.ศ.2546” ในการจัดอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ) วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

กองทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

สถาบันฯ ได้ประกาศเปิดรับข้อเสนอการวิจัยจากกองทุนวิจัยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์เป็นประจำทุกปี และในปีงบประมาณ 2561 โดยมีประเด็นวิจัยดังนี้ 1.การจับคู่แรงงาน (Matching Labour) กลุ่มต่างๆ ในหลากหลายมิติ 2.แรงงานผู้สูงอายุและสังคมผู้สูงอายุ (Aging Labour/Society) 3.การใช้สารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Digital HR) 4.ความสามารถในการมีงานทำและการพัฒนาทักษะแรงงาน (Employ ability and labour development) 5.มาตรการและกฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์แนวใหม่ (Measure and labour law for new human resource management) และมีคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยสถาบันฯ ได้พิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน 3 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน) ดังนี้

- การจ้างแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรมไทย: บทวิเคราะห์ทางเศรษฐมิติ (งบประมาณ 331,000 บาท)
- นโยบายการคลังเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตของแรงงานผู้สูงอายุ (งบประมาณ 370,000 บาท)
- การศึกษาและพัฒนาทักษะเพื่อการปฏิบัติงานสีเขียวในประเทศไทย : กรณีศึกษาขององค์การในอุตสาหกรรมการผลิตและการพลังงานในประเทศไทย (งบประมาณ 200,000 บาท)

1.7 งานหนังสือและสิ่งพิมพ์ด้านทรัพยากรมนุษย์

วารสาร HRIntelligence

- 1) ปี 13 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2561
- 2) ปี 13 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2561

- สัมมนานานาชาติ หัวข้อ "INVESTING IN HUMAN CAPITAL TO REDUCE POVERTY AND BOOST SHARED PROSPERITY"



- สัมมนานานาชาติ : โครงการ Strategic Human Resources Management for Southeast Asian Universities (HR4ASIA)



- สัมมนานานาชาติ : เรื่อง การศึกษาคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานข้ามชาติ
ในอุตสาหกรรมการประมงและกิจการต่อเนื่องประมงในประเทศไทย



2. ผลงานด้านบริการวิชาการ

โครงการบริการวิชาการ เป็นโครงการฝึกอบรม-สัมมนา มีทั้งหลักสูตรระยะสั้นใช้เวลา 1 – 3 วัน หรือ 10 วัน เกี่ยวกับด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหาร และด้านการเสริมความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเก็บค่าลงทะเบียนในแต่ละหลักสูตรแตกต่างกัน ตั้งแต่ 1,000 – 12,000 บาท ซึ่งมีการจัดบริการในกรุงเทพฯ และส่วนภูมิภาค (เชียงใหม่, อุตรดิตถ์, ขอนแก่น, ชลบุรี, สงขลา) จำนวนทั้งสิ้น 126 โครงการ ผู้เข้าอบรม จำนวน 2,899 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ คือ

1. การบริการวิชาการทั่วไป (Public Training) เป็นการให้บริการวิชาการจัดอบรมให้กับหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป ซึ่งหลักสูตรอบรมมีทั้งหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรระยะยาวกว่า 70 หลักสูตร โดยแบ่งหลักสูตรอบรมออกเป็น 8 หมวด ประกอบด้วย

1.1 หมวดหลักสูตรสำหรับนักบริหาร



- หลักสูตร “แบบอย่างแนวปฏิบัติชั้นเลิศในด้านทรัพยากรมนุษย์ (Best Practices in HR)”
- หลักสูตร “ การบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลาง ”

1.2 หมวดการบริหารและการจัดการทั่วไป

- หลักสูตร “เทคนิคการบริหารการเปลี่ยนแปลง(Change Management)”
- หลักสูตร “ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI”
- หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในภาครัฐ”



- หลักสูตร “เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพ KM/LO ให้มีคุณค่าแก่องค์กร”
- หลักสูตร “การบริหารโครงการ”
- หลักสูตร “กลยุทธ์และเทคนิคการตัดสินใจและแก้ปัญหาของนักบริหาร”

- หลักสูตร “การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้หลักการ 7 Plus Habits”
- หลักสูตร “การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “การปรับปรุงกระบวนการงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”
- หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”

- หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน”
- หลักสูตร “งบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงิน”
- หลักสูตร “แก่นการจัดการด้านการเงิน”
- หลักสูตร “เทคนิคการเจรจาต่อรองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมืออาชีพ”



- หลักสูตร “เทคนิคการบริหารเวลาเพื่อความสำเร็จ”
- หลักสูตร “เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ”
- หลักสูตร “การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและการสร้างคุณค่าในการบริการ (CRM)”
- หลักสูตร “รู้ทันการตลาดยุคใหม่เพื่อพิชิตยอดขาย”

1.3 หมวดพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและผู้บังคับบัญชา

- หลักสูตร “ศิลปะการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”
- หลักสูตร “ศิลปะการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development)”
- หลักสูตร “เทคนิคการฝึกสอนแนะนำงาน (COACHING TECHNIQUE)”

1.4 หมวดพัฒนาระบบคิด



- หลักสูตร “การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)”
- หลักสูตร “การพัฒนาความคิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking)”
- หลักสูตร “การพัฒนาระบบคิดและความคิดสร้างสรรค์”
- หลักสูตร “การพัฒนาความคิดเชิงรุกด้วยทัศนคติบวก”
- หลักสูตร “การพัฒนาการคิดเชิงบวกเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน”

1.5 หมวดจิตวิทยาและพัฒนาทีมงาน

- หลักสูตร “การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “มนุษย์สัมพันธ์และจิตวิทยาในการทำงาน”
- หลักสูตร “EQ-AQ การเสริมสร้างประสิทธิภาพและความสำเร็จในการทำงาน”
- หลักสูตร “เทคนิคการสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์”
- หลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารเพื่อความเป็นเลิศขององค์กร”
- หลักสูตร “จิตวิทยาการพัฒนาวินัยและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน”

1.6 หมวดการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- หลักสูตร “การบริหารบุคคลอย่างไรให้งานได้ผลคนเป็นสุขและมีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “เทคนิคการใช้ระบบสมรรถนะ (Competency) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล”
- หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ”



- หลักสูตร “การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อจัดทำเส้นทางฝึกอบรม”
- หลักสูตร “การสร้างความสุขในสถานที่ทำงานเพื่อความสำเร็จของงาน (Happy Workplace)”
- หลักสูตร “Strategic HRM”
- หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development)”

- หลักสูตร “การจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Individual Development Plan-IDP)”
- หลักสูตร “เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “การจัดทำแผนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร (Training Roadmap)”
- หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค BEYOND THAILAND 4.0 (THAILAND 5.0?)”
- หลักสูตร “นวัตกรรมการบริหารองค์กรและภาวะผู้นำในศตวรรษที่ 21”
- หลักสูตร “การประเมินผลการลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ROI on HRD)”
- หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารสายงาน (HRM for Line Manager)”
- หลักสูตร “ความก้าวหน้าของการสรรหายุค 4.0 : แหล่งและวิธีคัดเลือก (Fast Forward to Recruitment 4.0 : Sourcing & Selection Practices)”
- หลักสูตร “การบริหารความหลากหลายของบุคลากรภายในองค์กร (Diversity Management)”
- หลักสูตร “Transformative HR Beyond 5.0”

1.7 หมวดพัฒนาทักษะสำนักงาน (สารบรรณและธุรการทั่วไป)

- หลักสูตร “สุดยอดเลขานุการมืออาชีพ”
- หลักสูตร “การพัฒนางานสารบรรณให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย”
- หลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือติดต่อราชการและธุรกิจ
- หลักสูตร “เทคนิคการเขียนรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “การเขียนอีเมลภาษาอังกฤษสู่ความสำเร็จยุค THAILAND 4.0”

1.8 หมวดการสื่อสาร พัฒนาทักษะการนำเสนอ การพูด และการเป็นวิทยากร

- หลักสูตร “เทคนิคการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “Effective Presentation Technique : เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “Effective Presentation and Meeting in English for AEC”
- หลักสูตร “เทคนิคการเขียนเพื่อนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ”
- หลักสูตร “กลยุทธ์การเป็นวิทยากรมืออาชีพ (TRAIN THE TRAINER)”
- หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชน”
- หลักสูตร “เทคนิคการเป็นพิธีกรและผู้ดำเนินรายการมืออาชีพ”
- หลักสูตร “เทคนิคการเป็นวิทยากรนำและสร้างสรรค์กิจกรรมอย่างมืออาชีพ”
- หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพและสร้างศักยภาพสู่ความสำเร็จ”
- หลักสูตร “ออกแบบ Infographic อย่างไรให้โดนใจอย่างสร้างสรรค์ด้วย Power Point”





โครงการบริการฝึกอบรม In-house Training เป็นการจัดฝึกอบรมโดยการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้กับองค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยเฉพาะทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ด้านวิชาการ ด้านการบริหารจัดการและด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งทักษะเฉพาะด้านของวิทยากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือพัฒนางานขององค์กร ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานในสายงานหนึ่งสายงานใดโดยเฉพาะ หรือการพัฒนาทั้งระบบงานให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ หลักสูตรที่สถาบันออกแบบขึ้นมีทั้งหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรระยะยาว เช่น



- หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น / ระดับกลาง / ระดับสูง”
- หลักสูตร “แนวโน้มการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับธุรกิจการเงินการธนาคาร”
- หลักสูตร “Human skill Based”
- หลักสูตร “High Performance Supervisor : Leadership & Coaching Skill”
- หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560”
- หลักสูตร “การวางแผนเชิงกลยุทธ์และการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ”

- หลักสูตร “สุดยอดเลขานุการมืออาชีพ”
- หลักสูตร “กลยุทธ์การเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train the Trainer)”
- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

3. ผลงานด้านบริการสังคม

งานบริการสังคมและชุมชน เป็นส่วนงานหนึ่งของสถาบันที่ทำหน้าที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะของกิจกรรมแบบให้เปล่า ในรูปแบบของการจัดฝึกอบรมสัมมนาอภิปรายการบรรยายพิเศษและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ซึ่งจัดทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดรวมถึงการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชนหรือเครือข่ายต่าง ๆ ที่มีข้อตกลงร่วมกับสถาบันในการเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนทั่วไปทุกกลุ่มเป้าหมายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตทักษะอาชีพการสร้างสุขภาวะทางสังคม ส่งเสริมการศึกษาศิลปวัฒนธรรมและการดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม ตลอดจนการให้บริการความรู้ทางวิชาการผ่านสื่อต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นติดตาม การนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงและการเสริมสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในระหว่างเครือข่ายต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อบริการสังคมและชุมชน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ จึงกำหนดจัดโครงการบริการสังคมแก่ประชาชนเป็นประจำทุกเดือนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีความต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนแต่อย่างใด ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรม-สัมมนา ระยะสั้น ตั้งแต่ 1/2 - 2 วัน ทั้งที่สถาบันจัดขึ้นเอง และร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และจัดโครงการถวายความรู้แด่พระสงฆ์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด มีจำนวนทั้งสิ้น ฝ่ายบริการสังคมและชุมชน มีภารกิจที่สำคัญในการให้บริการวิชาการแก่สังคมในลักษณะของกิจกรรมแบบให้เปล่า ในรูปแบบการจัดอบรม สัมมนา บรรยาย โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต
2. การพัฒนาทักษะอาชีพ
3. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสังคมอย่างยั่งยืน
4. การเสริมสร้างคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ของสังคมไทย
5. การฝึกอบรมด้านอาชีพ (ผู้พันโท)

โดยจัดบริการเสริมความรู้ให้แก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย อาทิ แรงงานในระบบและนอกระบบ ผู้สูงอายุ นักโทษ เยาวชน และพระสงฆ์ ตลอดจนการให้บริการความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ และการเสริมสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในระหว่างเครือข่าย ในการจัดกิจกรรมเพื่อบริการสังคมและชุมชน โดยมีกรอบการทำงาน 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1. การสร้างอาชีพส่งเสริมแรงงานนอกระบบแก่ผู้พิการ

การสร้างอาชีพให้แก่ผู้พิการเพื่อให้ความรู้เรื่องการฝึกอาชีพหลังจากการฟื้นฟู สถาบันให้ความสำคัญในการสร้างอาชีพแก่ผู้พิการ โดยกำหนดจัดโครงการอบรมที่เน้นการสำรวจความต้องการจากผู้ที่กำลังจะฟื้นฟูว่าต้องการฝึกอาชีพอะไร และสถาบันก็กำหนดการจัดโครงการฝึกอาชีพนั้น ๆ ตามความต้องการ ทั้งนี้สถาบันจะทำการติดตามผลหลังฟื้นฟูไปแล้ว ว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้เพื่อสร้างอาชีพได้หรือไม่อย่างไร



กลยุทธ์ที่ 2. การส่งเสริมอาชีพเสริมแก่แรงงานในระบบ (อาชีพเสริม)

สถาบันจัดการอบรมเพื่อการส่งเสริมอาชีพเสริมแก่แรงงานในระบบ เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มคนที่มี ความสนใจเข้ารับการอบรมด้านอาชีพ อันเป็นกระบวนการสำคัญที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาระบบ ที่ยังว่างงานให้มีอาชีพ โดยสถาบันมุ่งเน้นที่จะเตรียมคนให้มีความรู้ ความสามารถ ตามความถนัด การหา อาชีพให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทุกเพศ ทุกวัย อาทิเช่น



กลยุทธ์ที่ 3 ผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในปัจจุบันประเทศไทยมีการเพิ่มของประชากรสูงอายุอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุเป็นเรื่องเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อม เพราะวัยผู้สูงอายุเป็นวัยที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม อันเป็นผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวัน ดังนั้นแนวทางการดูแลผู้สูงอายุคือการช่วยเหลือให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ความพึงพอใจ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และการมีคุณค่าในตนเอง สถาบันเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว ดังนั้นสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงกำหนดเปิดหลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ดำรงตนได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุข

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
INSTITUTE FOR CONTINUING EDUCATION AND HUMAN RESOURCES

โรงเรียนผู้สูงอายุ

ค่าใช้จ่ายตลอดโครงการ
5,200.-

- **คุณสมบัติผู้เข้าเรียน**
 1. มีอายุตั้งแต่ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
 2. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ / สามารถเข้าเรียนได้ด้วยตนเอง (ไม่มีผู้ติดตาม)
 3. สามารถเข้าเรียนได้ทุกครึ่งตามตารางที่กำหนดเรียน

รุ่นที่ 3
กุมภาพันธ์, มีนาคม, เมษายน พ.ศ. 2562
(เรียนทุกวันพุธและวันศุกร์)
ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

รุ่นที่ 4
พฤษภาคม, มิถุนายน, กรกฎาคม พ.ศ. 2562
(เรียนทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี)
ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รัชสิต

รุ่นที่ 5
สิงหาคม, กันยายน, ตุลาคม พ.ศ. 2562
(เรียนทุกวันพุธและศุกร์)
ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

- **วันที่รับใบสมัคร วันอังคารที่ 11 - วันศุกร์ที่ 14 ธันวาคม 2561**
 1. ผู้ที่มีรายชื่อจากการสำรวจไว้ ประกาศรายชื่อใน www.icehr.tu.ac.th
รับใบสมัครได้ ระหว่างวันที่ 11 - 12 ธันวาคม 2561 (เท่านั้น)
 2. บุคคลทั่วไป
รับใบสมัครได้ ระหว่างวันที่ 13 - 14 ธันวาคม 2561 (เท่านั้น)
- **สถานที่รับใบสมัคร**

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

 - อาคารอนุประสมค์ 1 ชั้น 8 (ท่าพระจันทร์)
 - ห้อง 207 ตึกโถงบริหาร ชั้น 2 (รัชสิต)
- **เกณฑ์การรับใบสมัคร**

ผู้สนใจให้มาสมัครด้วยตนเองเท่านั้น และนำบัตรประชาชนมาด้วย

ค่าใช้จ่ายการเข้าเรียน มี 2 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1 ค่าสอบประเมินสมรรถภาพทางร่างกาย คนละ 200 บาท

ขั้นตอนที่ 2 ค่าลงทะเบียนเรียน คนละ 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายตลอดโครงการ คนละ 5,200 บาท

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

www.icehr.tu.ac.th | [icehrofficial](https://www.facebook.com/icehrofficial) | [@icehrtu](https://www.instagram.com/icehrtu) | sermtham@tu.ac.th | 02-6133820-1
089-944 8419 (คุณฟู)

รับจำนวน รุ่นละ 60 คน ใบสมัคร มีเพียง 400 ชุด เท่านั้น

นอกจากนี้ยังมีภารกิจโครงการที่ทำเป็น งานประจำ ได้แก่ โครงการที่สามารถพัฒนาศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ทุกเพศทุกวัย ทุกสถานะ อาทิเช่น

ด้านศิลปวัฒนธรรม เช่น โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้: เที้ยว ไทย เท “อ้อเจ้าชาวบางกอก ยก
ขบวนเยือนพระนครโยธยา” เรื่อง “สุดยอดภาษาไทย เก่ไก้ เที้ยวไทย เท” เรื่อง “ร่างมาตรฐาน”

ด้านสุขภาพ เช่น เรื่อง “หลักการช่วยคืนชีพขั้นพื้นฐาน การปฐมพยาบาลเบื้องต้น CPR” เรื่อง “การ
ออกกำลังภายในผู้ป่วยโรคเบาหวาน” เรื่อง “ปอดเรื้อรัง ออกกำลังกายอย่างไรให้เหมาะสม” เรื่อง “สายใย
ครอบครัว”

ด้านสังคมศาสตร์ เช่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ (พนักงานรูกกรรม
ขั้นต้น) เรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และแรงงานสัมพันธ์ในระดับสากล : ข้อพิจารณาสำหรับประเทศ
ไทย” เรื่อง “การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำต่อความท้าทายในยุค 4.0”

ด้านฝึกอาชีพ เช่น เรื่อง “เปียกปูนกะทิสด” เรื่อง “สานตระกร้าพลาสติก” เรื่อง “การทำผ้ามัดย้อม”
เรื่อง “เทคนิคการจัดดอกไม้ประดิษฐ์” เรื่อง “การทำขนมกุยฉ่าย” เรื่อง “ทำตลาดแบบไหน ยอดขายปัง ใน
ยุคผู้บริโภค 4.0”

นอกจากการให้บริการในลักษณะการฝึกอบรม-สัมมนาแล้ว สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
ได้จัดรายการ “สาระน่ารู้กับเสริมศึกษา” โดยออกอากาศทางสถานีวิทยุมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ AM 981
Khz ทุกวันพุธ เวลา 19.00 - 19.30น. ออกอากาศทางสถานีวิทยุชุมชนมวลชนคลองหลวง F.M. 89.25
Mhz. ทุกวันเสาร์ อาทิตย์ เวลา 11.00 – 12.00 น

ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2561

งบสรุปรายได้ - ค่าใช้จ่ายสำนักงานกลางประจำปีงบประมาณ 2561 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

รายได้

รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปงบแผ่นดิน	431,890.40
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปงบ มธ.	2,353,400.00
รายได้จากการดำเนินงาน	13,167,300.16
รายได้ดอกเบียร์รับ	2,986,997.06
รายได้เงินบริจาค	63,100.00
รายได้ค่าธรรมเนียมห้องประชุม	15,300.00
รายได้จากการวิจัย	478,845.45
รายได้โครงการไม่หวังผลกำไร	76,029.50
รายได้เงินลงทุนใน บลจ.	945,638.11
รายได้อื่น ๆ	<u>223,447.46</u>
รวมรายได้	<u>20,741,948.14</u>

ค่าใช้จ่าย

งบบุคลากร	5,014,606.40
งบดำเนินงาน	5,556,286.29
งบสวัสดิการ	1,165,586.29
งบเงินอุดหนุน	<u>3,876,736.34</u>
รวมค่าใช้จ่าย	<u>15,613,215.98</u>

รายได้สุทธิ

5,128,732.16

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

สินทรัพย์

เงินฝากธนาคาร	65,826,271.44
พันธบัตรรัฐบาล	51,000,000.00
เงินลงทุนในบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน	22,000,000.00
<u>บวก</u> ค่าเผื่อปรับมูลค่าการลงทุน	796,111.18
หุ้นกู้ - CP ALL	3,500,000.00
วัสดุโครงการฝึกอบรม	185,710.52
วัสดุสำนักงาน	18,297.09
วัสดุคอมพิวเตอร์	218,661.03
วัสดุประชาสัมพันธ์	34,204.00
วัสดุงานบ้านงานครัว	6,980.81
ครุภัณฑ์	15,397,584.86
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	-10,611,278.86
ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	5,437,902.00
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม - ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	-1,514,418.47
เงินยืมทดลองจ่าย	210,000.00
ลูกหนี้-เงินยืมสวัสดิการ-งบคลัง	34,340.00
ลูกหนี้-เงินยืมวิจัย-งบคลัง	720,353.60
รายได้ค้างรับ	73,492.95
ลูกหนี้อื่น ๆ	17,600.00
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	<u>540,892,632.53</u>

รวมสินทรัพย์

153,892,632.53

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

หนี้สินและทุน

หนี้สิน

รายได้รับล่วงหน้า	1,115,000.00
รายได้รอการรับรู้	1,120.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,759,591.82
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย - รอนำส่ง	11,080.00
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	5,847.19
เงินค้ำประกันสัญญา	22,367.20
เงินโครงการวิจัย - รอตัดจ่าย	<u>1,860,353.60</u>

รวมหนี้สิน

4,775,359.81

ทุน

ทุนการดำเนินงาน	135,471,230.20
กองทุนถวายเป็นความรู้แด่พระสงฆ์	252,381.02
กองทุนห้องประชุม ประภาศน์ อวยชัย	36,300.79
สวัสดิการพัฒนาศุภลากร	178,009.73
กองทุนจำเรียง ภาพจิตร	93,266.60
กองทุนบริการสังคม	970,213.42
กองทุนวิจัยของสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4,074,632.16
เงินสะสมเพื่อสวัสดิการบุคลากร	2,733,900.78
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุน	178,605.86
รายได้สุทธิ	<u>5,128,732.16</u>

รวมทุน

149,117,272.72

รวมหนี้สินและทุน

153,892,632.53

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2561
(แบบเรียกเก็บค่าธรรมเนียม)

ลำดับ ที่	รายการ	คะแนน (5 คะแนน)	ร้อยละ (%)
1	ด้านหลักสูตรการอบรม	4.33	86.57
	- เนื้อหาเหมาะสมกับปัจจุบัน	4.27	85.25
	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	4.34	86.79
	- การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้การทำงาน/การดำเนินชีวิต	4.38	87.68
2	ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.38	87.67
	- สถานที่และสภาพแวดล้อม	4.41	88.15
	- ความพร้อมของโสตทัศนูปกรณ์	4.35	86.97
	- อาหารและเครื่องดื่ม	4.38	87.88
3	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.52	90.45
	- บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม	4.45	88.91
	- เอาใจใส่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	4.54	90.78
	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม	4.58	91.66
4	ด้านวิทยากร	4.51	90.29
	- ความสามารถถ่ายทอดความรู้	4.44	88.89
	- จัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	4.54	90.71
	- เปิดโอกาสให้ซักถาม	4.47	89.50
	- การใช้ภาษาถ้อยคำเหมาะสม	4.55	91.07
	- คุณภาพของเอกสาร/สื่อ/อุปกรณ์	4.57	91.32
4	ภาพรวมความพึงพอใจต่อโครงการอบรม	4.59	91.72
5	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4.56	91.17
	รวม	4.48	89.63

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2561
(แบบไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม)

ลำดับ ที่	รายการ	คะแนน (5 คะแนน)	ร้อยละ (%)
1	ด้านหลักสูตรการอบรม	4.24	84.80
	- เนื้อหาเหมาะสมกับปัจจุบัน	4.20	84.02
	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	4.28	85.52
	- การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้การทำงาน/การดำเนินชีวิต	4.24	84.84
2	ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	3.95	78.97
	- สถานที่และสภาพแวดล้อม	4.09	81.88
	- ความพร้อมของโสตทัศนูปกรณ์	4.30	86.00
	- อาหารและเครื่องดื่ม	3.45	69.05
3	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.09	81.75
	- บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม	4.13	82.50
	- เอาใจใส่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ	4.11	82.26
	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม	4.02	80.47
4	ด้านวิทยากร	4.29	85.89
	- ความสามารถถ่ายทอดความรู้	4.29	85.86
	- จัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	4.52	90.00
	- เปิดโอกาสให้ซักถาม	4.25	85.00
	- การใช้ภาษาถ้อยคำเหมาะสม	4.45	88.97
	- คุณภาพของเอกสาร/สื่อ/อุปกรณ์	3.97	79.33
4	ภาพรวมความพึงพอใจต่อโครงการอบรม	4.19	83.72
5	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	4.06	81.24
	รวม	4.14	82.73

รายงานนามผู้จัดทำรายงานประจำปี2561
สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เจ้าของ

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ที่ปรึกษา

ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร (รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร)

น.ส.สดศรี ทับสุทธิ (หัวหน้างานบริหารสำนักงาน)

กองบรรณาธิการ

นายศุภชัย ตันก้อน

นายศุภชัย นาสมวาส

นางสาวนุชนาถ ศรีสวัสดิ์

จำนวนผลิต

E – book

ผลิตที่

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์