



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

ฉบับที่ ๑

เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๓๐๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์คนใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์เป็นไปโดยเรียบร้อย สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.คณิต ฒ นคร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๕. ดร.ณัฐวุฒิ พงศ์สิริ
ผู้แทนกรรมการประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๖. ดร.สรารุช ไพฑูรย์พงษ์
ผู้แทนกรรมการประจำสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๗. นายวัลลภ วิชชุเดชา
ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร
และประชุมผู้บริหาร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน

การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ดังต่อไปนี้

๑. ขั้นตอนการได้ชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

๑.๑ กำหนดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ ๑ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ. ทำพระจันทร์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อให้กรรมการสรรหาชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับฯ

(๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ แสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ และอาจมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานภายในสถาบัน อาทิ

(๒.๑) สภาพปัญหาการบริหารงานสถาบันในปัจจุบัน

(๒.๒) เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

(๒.๓) เสนอแนะทิศทางของสถาบันในอนาคต

(๒.๔) เสนอแนะคุณสมบัติของผู้บริหารที่พึงประสงค์

๑.๒ เปิดให้ผู้ปฏิบัติงาน คือ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ (ส่วนงาน) สายสนับสนุนวิชาการ ลูกจ้างประจำส่วนงานทุกคน เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการได้รับการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ โดยกำหนดให้เสนอชื่อในวันพุธที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ สำนักงานเลขานุการ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๕ อาคารอเนกประสงค์ ๑ มธ. ทำพระจันทร์

กรณีเจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติงานประจำที่สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ แต่ในวันเสนอชื่อดังกล่าวมีความจำเป็นจะต้องเดินทางไปต่างจังหวัดและต่างประเทศ ให้มีสิทธิเสนอชื่อได้ ส่วนวิธีการให้เป็นไปตามที่อนุกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๑.๓ เปิดให้มีการรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นการทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๒. ขอและยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ และรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ดิโกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์ โทรศัพท์ ๐๒-๖๑๓-๓๐๑๕ - ๖ โทรสาร ๐๒-๒๒๒-๐๑๕๒ หรือทาง Email : council.tu@gmail.com

๓. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบัน

คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ จะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕๕ กำหนดว่า “ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และต้องสามารถปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักได้เต็มเวลา”

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาข้อมูลอื่นประกอบด้วย คือ

(๑) ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ต้องผ่าน

กระบวนการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) มีคุณสมบัติเหมาะสม และวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๔. กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานสถาบัน และแถลงแนวทางการบริหารสถาบันของผู้ตอบรับการทาบทามที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ในวันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ ๑ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ. ท่าพระจันทร์

๕. ขั้นตอนการพิจารณานำชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเพื่อลงมติเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุโลม ดังนี้

“ข้อ ๑๔ การเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ

ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเพื่อลงมติเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดีให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การลงมติของคณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และให้กรรมการหนึ่งคนเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อได้เพียงคนเดียว

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากสองอันดับแรกต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดี

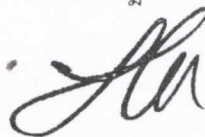
(๓) ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งเท่ากันสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเสนอชื่อผู้ได้คะแนนอันดับหนึ่งสองคนนั้นต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งหลายคน ให้คณะกรรมการจัดให้มีการลงมติโดยใช้วิธีการลงคะแนนลับอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในสองอันดับแรก

(๔) คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงที่เป็นเอกฉันท์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเพียงชื่อเดียวก็ได้”

๖. ระยะเวลาการดำเนินการตามปฏิทินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ



รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
จำนวน ๒ รูป

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
อายุ.....ปี ตำแหน่งทางวิชาการ.....
สังกัด.....สาขา/แผนก.....
เริ่มปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย.....ตั้งแต่วันที่.....
เริ่มปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่.....
ปัจจุบันเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ อื่นๆ.....

๒. คุณวุฒิทางการศึกษา

๓. ตำแหน่งอื่น ๆ ในอดีต

๔. ตำแหน่งอื่น ๆ ในปัจจุบัน

๕. ผลงานที่สำคัญ ๆ

๖. เอกสารประกอบแนบใบสมัคร ดังนี้

๖.๑ ประวัติ ผลงาน

๖.๒ แนวทางหรือนโยบายการบริหารสถาบันฯ

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๓

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

ลำดับ	วัน เดือน ปี เวลา และสถานที่	การดำเนินการ
๑.	<p align="center">ประชุมครั้งที่ ๑</p> <p align="center">ประชุมคณะกรรมการสรรหา และประชุมประชาคม</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ ๑ สถาบันเสริม ศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ. ท่าพระจันทร์</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน กระบวนการสรรหา ตามลำดับ</p> <p>๒. พิจารณากำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาตามกระบวนการที่กำหนด</p> <p>๓. พิจารณาประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>๔. ประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>(๑) เพื่อให้กรรมการสรรหาชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับฯ</p> <p>(๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์แสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะการบริหารงานภายในสถาบันฯ ประเด็นต่าง ๆ อาทิ</p> <p>(๒.๑) สภาพปัญหาการบริหารงานของสถาบันในปัจจุบัน</p> <p>(๒.๒) เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ</p> <p>(๒.๓) เสนอแนะทิศทางของสถาบันในอนาคต</p> <p>(๒.๔) เสนอคุณสมบัติของผู้บริหารที่พึงประสงค์</p> <p>๕. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันฯ ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ สำนักงานเลขานุการ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๕ อาคารอเนกประสงค์ ๑ มธ. ท่าพระจันทร์</p> <p>๖. ประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.</p>
๒.	<p align="center">ประชุมครั้งที่ ๒</p> <p>วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ติกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์</p>	<p>๑. ประกาศผลการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันฯ</p> <p>๒. พิจารณาคูณสมบัติและแนวทางการบริหารเบื้องต้นของผู้สมัคร</p> <p>๓. พิจารณาคูณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร</p> <p>๔. พิจารณากำหนดจำนวนเพื่อทาบทามผู้มีคุณสมบัติฯ</p> <p>๕. ระยะเวลาการทาบทาม ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.</p> <p>๖. ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>
๓.	<p align="center">ประชุมครั้งที่ ๓</p> <p>วันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมประภาศน์ อวยชัย ชั้น ๔ อาคารอเนกประสงค์ ๑ สถาบันเสริม ศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ. ท่าพระจันทร์</p>	<p>๑. พิจารณาแนวทางการบริหารของผู้ตอบรับการทาบทาม</p> <p>๒. กำหนดเวลาให้ผู้ตอบรับการทาบทามแถลงแนวทางการบริหารต่อ คณะกรรมการฯ และเปิดโอกาสให้ประชาคมของสถาบันฯ เข้ารับฟังด้วย</p> <p>๓. พิจารณาลงมติเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๔. พิจารณารายงานกระบวนการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สถาบันฯ เสนอประธานลงนาม และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป</p>